

## ABSTRAK

### **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN GAYA KEPEMIMPINAN ADAPTIF SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

Studi pada Karyawan Bloomery Patisserie Cabang Yogyakarta, Cabang Solo,  
Cabang Jakarta dan Cabang Semarang

Theresia Sri Astuti  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2023

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di Bloomery Patisserie, (2) pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan di Bloomery Patisserie, (3) peran gaya kepemimpinan adaptif dalam memoderasi pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di Bloomery Patisserie, (4) peran gaya kepemimpinan adaptif dalam memoderasi pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di Bloomery Patisserie. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian *store* yang bekerja di enam cabang Bloomery Patisserie. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik sampel jenuh. Data diperoleh dengan membagikan kepada 51 responden. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Partial Least Square* (PLS) dengan aplikasi SmartPLS 4. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, (2) Motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, (3) Gaya kepemimpinan adaptif memoderasi (memperlemah) pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan bentuk *quasi moderator*, (4) Gaya kepemimpinan adaptif tidak memoderasi pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Adaptif, Lingkungan Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan

**ABSTRACT**

**THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH ADAPTIVE LEADERSHIP STYLE AS A MODERATION VARIABLE**

Study on Employees of Bloomery Patisserie Yogyakarta Branch, Solo Branch, Jakarta Branch, and Semarang Branch

Theresia Sri Astuti  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2023

*The study aims to determine: (1) the effect of work environment on employee performance at Bloomery Patisserie, (2) the effect of motivation on employee performance at Bloomery Patisserie, (3) the role of adaptive leadership style in moderating the influence of work environment on employee performance at Bloomery Patisserie, and (4) the role of adaptive leadership style in moderating the effect of motivation on employee performance at Bloomery Patisserie. The population of this study is store employees who work at six branch of Bloomery Patisserie. The sampling technique used in this study is saturation sampling technique. The data were obtained by distributing questionnaires to 51 respondents. The data analysis used was Partial Least Square (PLS) with SmartPLS 4 application. The results of the study show that: (1) work environment influences employee performance, (2) motivation has no effect on employee performance, (3) In the form of a quasi-moderator, adaptive leadership style moderates (weaken) the influence of the work environment on employee performance, (4) adaptive leadership style does not moderate the effect of motivation on employee performance.*

*Keywords: Adaptive Leadership Style, Work Environment, Motivation, Employee Performance*