

**ABSTRAK**

**KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA  
PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI  
TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR PADA  
AKTIVIS CU KRIDHA RAHARDJA**

Wahyu Kusuma Jati  
Universitas Sanatha Dharma  
Yogyakarta  
2023

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) Pengaruh motivasi kerja terhadap *organizational citizenship behavior* pada aktivis di CUKR, 2) Pengaruh budaya organisasi terhadap *organizational citizenship behavior* pada aktivis di CUKR, 3) Peran komitmen organisasi dalam memoderasi pengaruh motivasi kerja terhadap *organizational citizenship behavior* pada aktivis di CUKR, 4) Peran komitmen organisasi dalam memoderasi pengaruh budaya organisasi terhadap *organizational citizenship behavior* pada aktivis di CUKR. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah aktivis yang bekerja di tiga cabang CUKR. Penelitian ini menggunakan teknik sampel jenuh. Data diperoleh dengan membagikan kuesioner kepada 50 responden. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Partial Least Square* (PLS) dengan aplikasi SmartPLS 3. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) motivasi kerja berpengaruh terhadap *organizational citizenship behavior*, 2) budaya organisasi berpengaruh terhadap *organizational citizenship behavior*, 3) komitmen organisasi tidak memoderasi pengaruh motivasi kerja terhadap *organizational citizenship behavior*, 4) komitmen organisasi tidak memoderasi pengaruh budaya organisasi terhadap *organizational citizenship behavior*.

Kata Kunci: Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, *organizational citizenship behavior*.

**ABSTRACT**

**ORGANIZATIONAL COMMITMENT AS A MODERATION VARIABLE  
ON THE EFFECT OF WORK MOTIVATION AND ORGANIZATIONAL  
CULTURE ON ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR ON CU  
KRIDHA RAHARDJA ACTIVISTS**

Wahyu Kusuma Jati  
Sanatha Dharma University  
Yogyakarta  
2023

*This study aims to determine: 1) The effect of work motivation on organizational citizenship behavior on activists at CUKR, 2) The effect of organizational culture on organizational citizenship behavior on activists at CUKR, 3) The role of organizational commitment in moderating the effect of work motivation on organizational citizenship behavior on activists at CUKR, 4) The role of organizational commitment in moderating the influence of organizational culture on organizational citizenship behavior among activists at CUKR. The population used in this research is activists who work in three branches of CUKR. This study uses a saturated sample technique. Data obtained by distributing questionnaires to 50 respondents. The data analysis used in this study is Partial Least Square (PLS) with the SmartPLS 3 application. The results of this study indicate that: 1) work motivation influences organizational citizenship behavior, 2) organizational culture influences organizational citizenship behavior, 3) organizational commitment does not moderate the effect of work motivation on organizational citizenship behavior, 4) organizational commitment does not moderate the effect of organizational culture on organizational citizenship behavior.*

*Keywords: Organizational Commitment, Work Motivation, Organizational Culture, organizational citizenship behavior.*

