

ABSTRAK

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN GAYA  
KEPEMIMPINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN  
PT. UNISEM BATAM**

Rien Fransisca Tampubolon

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2019

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi, disiplin kerja, kompensasi dan gaya kepemimpinan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Unisem Batam. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan produksi bagian unit A dan sampel dalam penelitian ini adalah karyawan produksi bagian unit A berjumlah 100 karyawan sebagai responden. Teknik pengambilan sampel adalah teknik nonprobability sampling yang digunakan yaitu teknik accidental sampling. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu kuesioner. Metode analisis data menggunakan teknik analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik, uji F, uji t, dan koefisien determinasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi, disiplin kerja, kompensasi dan gaya kepemimpinan secara simultan berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan. Motivasi, kompensasi dan gaya kepemimpinan secara parsial tidak berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan sedangkan disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Unisem Batam.

Kata kunci: Motivasi, Disiplin Kerja, Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Produktivitas Kerja.

ABSTRACT

**THE INFLUENCE OF MOTIVATION, WORK DISCIPLINE,  
COMPENSATION AND LEADERSHIP STYLE ON THE WORK  
PRODUCTIVITY OF PT. UNISEM BATAM EMPLOYEES**

Rien Fransisca Tampubolon

Sanata Dharma University Yogyakarta

2019

This study aims to analyze the influence of motivation, work discipline, compensation and leadership style on work productivity of PT. Unisem Batam employees. The population of this study consisted of production employees of Part A unit. 100 respondents were involved. The sampling technique used was nonprobability sampling and accidental sampling. The data collection technique used was a questionnaire. The data analysis methods used were multiple linear regression, classical assumption test, F test, t test and coefficient of determination. The results of this study indicated that motivation, work discipline, compensation and leadership style simultaneously had an influence on employee work productivity. Motivation, compensation and leadership style partially did not have an influence on employee work productivity while work discipline partially had an influence on employee work productivity.

Keywords: Motivation, work discipline, compensation, leadership style, work productivity