

**ABSTRAK**

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi pada karyawan PT BATARA INDAH Klaten)

Agnes Dinita Cahyani

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2023

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh motivasi, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Batara Indah Klaten, (2) pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan PT Batara Indah Klaten, (3) pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Batara Indah Klaten. (4) pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Batara Indah Klaten. Jenis penelitian ini adalah jenis penelitian kuantitatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan *sampling* jenuh yang berarti bahwa populasi dalam penelitian digunakan sebagai sampel. *Sampling* jenuh termasuk dalam *non probability sampling*. Populasi dalam penelitian ini yaitu karyawan PT Batara Indah Klaten dengan jumlah 71 karyawan. Data diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada seluruh karyawan dengan jumlah 71 responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah analisis data deskriptif, dan analisis linear berganda menggunakan aplikasi *Software Statistical Package Science (SPSS)* versi 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Motivasi, kompensasi, dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, 2) Motivasi secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, 3) Kompensasi secara parsial tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dan 4) Lingkungan kerja secara parsial tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Motivasi, kompensasi, lingkungan kerja, kinerja karyawan.

**ABSTRACT**

**THE INFLUENCE OF MOTIVATION, COMPENSATION, AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE**

**(Study on employees of PT BATARA INDAH Klaten)**

Agnes Dinita Cahyani

Sanata Dharma University

Yogyakarta

2023

This study aims to determine: (1) the influence of motivation, feelings, and work environment on the performance of employees of PT Batara Indah Klaten, (2) the effect of motivation on the performance of employees of PT Batara Indah Klaten, (3) the effect of feelings on the performance of employees of PT Batara Indah Klaten . (4) the influence of the work environment on the performance of employees of PT Batara Indah Klaten. This type of research is a type of quantitative research. The sampling technique uses saturated sampling which means that the population in the study is used as a sample. Saturated sampling is included in non-probability sampling. The population in this study are employees of PT Batara Indah Klaten with a total of 71 employees. Data were obtained by distributing questionnaires to all employees with a total of 71 respondents. The data analysis technique in this study was descriptive data analysis, and multiple linear analysis using the Software Statistical Package Science (SPSS) application version 26. The results showed that: 1) Motivation, , and work environment simultaneously have a positive effect on employee performance, 2) Motivation partially has a positive effect on employee performance, 3) Partial compensation has no positive effect on employee performance, and 4) Work environment has not partially positive effect on employee performance.

Keywords: Motivation, compensation, work environment, employee performance.