

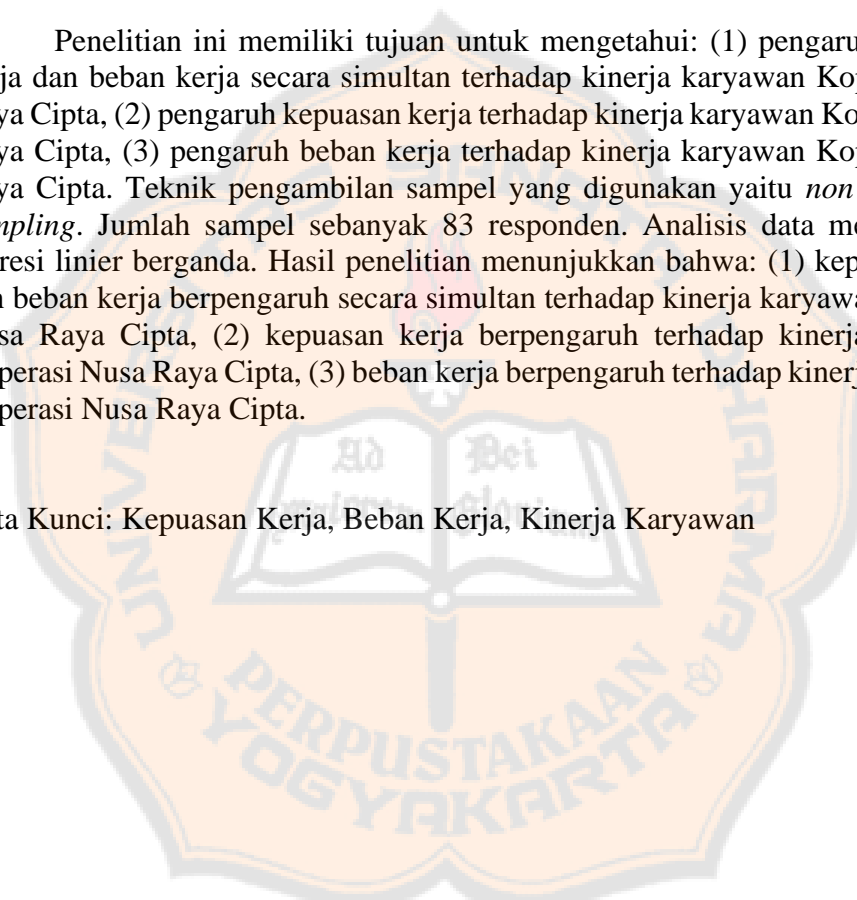
**ABSTRAK**

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN**

Robertus Tri Prasetya Hadi  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2023

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh kepuasan kerja dan beban kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan Koperasi Nusa Raya Cipta, (2) pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Koperasi Nusa Raya Cipta, (3) pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan Koperasi Nusa Raya Cipta. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu *non probability sampling*. Jumlah sampel sebanyak 83 responden. Analisis data menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) kepuasan kerja dan beban kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan Koperasi Nusa Raya Cipta, (2) kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Koperasi Nusa Raya Cipta, (3) beban kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Koperasi Nusa Raya Cipta.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Beban Kerja, Kinerja Karyawan



**ABSTRACT**

**THE IMPACT OF JOB SATISFACTION AND WORKLOAD ON  
EMPLOYEE PERFORMANCE**

Robert Tri Prasetya Hadi  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2023

This study aims to determine: (1) the effect of job satisfaction and workload simultaneously on the performance of Nusa Raya Cipta Cooperative employees, (2) the effect of job satisfaction on the performance of Nusa Raya Cipta Cooperative employees, (3) the effect of workload on the performance of Cooperative employees Nusa Raya Cipta. The sampling technique used is non-probability sampling. The number of samples is 83 respondents. Data analysis using multiple linear regression. The results showed that: (1) job satisfaction and workload simultaneously influence the performance of Nusa Raya Cipta Cooperative employees, (2) job satisfaction influence the performance of Nusa Raya Cipta Cooperative employees, (3) workload influence the performance of Nusa Raya Cipta Cooperative employees affects Create..

Keywords: Job Satisfaction, Workload, Employee Performance

