

ABSTRAK

**PENGARUH *JOB EMBEDDEDNESS* TERHADAP NIAT PINDAH KERJA
DAN KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL MODERATOR
PADA KARYAWAN PT.TELKOM JAYAPURA**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) pengaruh *job embeddedness* terhadap niat pindah kerja pada karyawan, (2) pengaruh kepuasan kerja terhadap niat pindah kerja pada karyawan, (3) pengaruh kepuasan kerja yang memoderasi *job embeddedness* terhadap niat pindah kerja karyawan, (4) pengaruh niat pindah kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan/karyawati yang bekerja pada PT.Telkom Jayapura, dengan sampel sebanyak 100 orang. Pengambilan sampel dengan menggunakan teknik *purposive sampling*. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner secara langsung dan melalui google form. Teknik analisis data menggunakan analisis Regresi Moderasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) *job embeddedness* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap niat pindah kerja, (2) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap niat pindah kerja, (3) kepuasan kerja tidak memoderasi pengaruh *job embeddedness* terhadap niat pindah kerja, (4) niat pindah kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT.Telkom Jayapura.

Kata Kunci : *Job Embeddedness*, Niat Pindah Kerja, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

**THE EFFECT OF JOB EMBEDDEDNESS ON TURNOVER INTENTION
AND EMPLOYEE PERFORMANCE TO JOB SATISFACTION AS A
MODERATING VARIABLE IN EMPLOYEES OF PT. TELKOM
JAYAPURA**

This study aims to determine (1) the effect of job embeddedness on employee turnover intention, (2) the effect of job satisfaction on employee turnover intention, (3) the effect of job satisfaction moderating job embeddedness on employee turnover intention, (4) the influence of intention to change jobs on employee performance. The population in this study were all employees working at PT. Telkom Jayapura, with a sample of 100 people. Sampling using purposive sampling technique. Data collection was carried out using questionnaires directly and through the Google form. Data analysis technique using moderation regression analysis. The results showed that (1) job embeddedness had a negative and significant effect on the intention to change jobs, (2) job satisfaction had a positive and significant effect on the intention to change jobs, (3) job satisfaction did not moderate the effect of job embeddedness on the intention to change jobs, (4) the intention to change jobs has a negative and significant effect on the performance of employees of PT. Telkom Jayapura.

Keywords : *Job Embeddedness, Turnover Intention, Employee Performance, Job Satisfaction*