

ABSTRAK

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

(Studi pada Pegawai Kantor Satuan Polisi Pamong Kabupaten Ngada)

Maria Ermelinda Wawo
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2023

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) pengaruh pelatihan kerja dan budaya organisasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai Polisi Pamong Praja Kabupaten Ngada, 2) pengaruh dari pelatihan kerja terhadap kinerja pegawai Polisi Pamong Praja Kabupaten Ngada, 3) pengaruh dari budaya organisasi terhadap kinerja pegawai Polisi Pamong Praja Kabupaten Ngada. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Kantor Satuan Polisi Pamong Praja di kecamatan Bajawa, Kabupaten Ngada, Propinsi NTT yang berjumlah 114 pegawai. Metode pengumpulan data adalah kuesioner. Teknik Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *purposive sampling* dengan jumlah responden sebanyak 57 responden. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan aplikasi SPSS versi 26. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) pelatihan kerja dan budaya organisasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Ngada, Propinsi NTT 2) pelatihan kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja pegawai Satuan Polisi Pamong Praja, 3) budaya organisasi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja pegawai Satuan Polisi Pamong Praja.

Kata Kunci: Pelatihan Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

**THE EFFECT OF JOB TRAINING AND ORGANIZATIONAL CULTURE
ON EMPLOYEE PERFORMANCE**

(A study on employees of the Ngada Regency Civil Service Police Unit)

Maria Ermelinda Wawo
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2023

This research aims to determine: 1) the simultaneous influence of job training and organizational culture on employee performance of Ngada Regency Civil Service Police Unit, 2) the influence of job training on employee performance of Ngada Regency Civil Service Police Unit, 3) the influence of organizational culture on employee performance of Ngada Regency Civil Service Police Unit. The population in this study are all employees of the civil service police unit of Bajawa District, Ngada District Regency, East Nusa Tenggara Province, totalling 114 employees. The data collection methods used were questionnaires. The sampling technique was purposive sampling with a total of 57 respondents. The data analysis technique used in this study was multiple linear regression analysis using SPSS version 26 software. The simultaneously influence the employee performance of Ngada Regency civil service police unit, 2) job training partially influence the employee performance of Ngada Regency civil service police unit, 3) organizational culture partially influence the employee performance of Ngada Regency civil service police unit.

Keywords: Job Training, Organizational Culture, Employee Performance.