

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN ADAPTIF, MOTIVASI KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Studi pada PT. Gama, Kota Samarinda, Kalimantan Timur

Stefanny Golang Teluma
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2023

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Pengaruh gaya kepemimpinan adaptif terhadap kinerja karyawan pada PT. Gama, (2) Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Gama, (3) Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Gama. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang ada di PT. Gama yang berjumlah 70 dan semua anggota populasi dijadikan sampel, maka teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik sampling jenuh. Data diperoleh dengan membagikan kuesioner tentang gaya kepemimpinan adaptif, motivasi kerja, kepuasan kerja, dan kinerja karyawan kepada 70 responden. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda dan pengolahan data menggunakan *software* SPSS 21.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Gaya kepemimpinan adaptif berpengaruh terhadap kinerja karyawan, (2) Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, (3) Kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Adaptif, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

**THE EFFECT OF ADAPTIVE LEADERSHIP STYLE,
WORK MOTIVATION, AND JOB SATISFACTION
ON EMPLOYEE PERFORMANCE**

Study at PT. Gama, Samarinda City, East Kalimantan

Stefanny Golang Teluma
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2023

This study aims to determine: (1) The effect of adaptive leadership style on employee performance at PT. Gama; (2) The influence of work motivation on employee performance at PT. Gama; and (3) The effect of job satisfaction on employee performance at PT. Gama. The population in this study was all employees at PT. Gama, totaling 70, and all members of the population were used as samples, so the sampling technique used in this study was saturated sampling. Data were obtained by distributing questionnaires about adaptive leadership style, work motivation, job satisfaction, and employee performance to 70 respondents. The data analysis technique used in this study is multiple linear regression analysis. The results of this study show that: (1) Adaptive leadership style affects employee performance, (2) Work motivation affects employee performance, (3) Job satisfaction affects employee performance.

Keywords: adaptive leadership style, work motivation, job satisfaction, employee performance.