

ABSTRAK
**PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN MANAJEMEN,
KESEUAIAN KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP
KINERJA KARYAWAN**
(Studi Pada Hotel Royal Ambarrukmo Yogyakarta)

Ancilla Monika Puspajati

NIM: 192114065

Universitas Sanata Dharma Yogyakarta

2023

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh sistem pengendalian manajemen, kesesuaian kompensasi dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada Hotel Royal Ambarrukmo Yogyakarta. Tujuan penelitian ini dilatarbelakangi untuk meningkatkan kinerja karyawan yang merupakan aset berharga untuk organisasi tidak terkecuali di industri perhotelan.

Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Sumber data yang digunakan adalah data primer yang didapat dengan cara observasi secara langsung dan membagikan kuesioner kepada 36 responden karyawan *backoffice* Hotel Royal Ambarrukmo Yogyakarta.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa hipotesis pertama sistem pengendalian manajemen berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, hipotesis kedua kesesuaian kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan hipotesis ketiga pengembangan karir tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: sistem pengendalian manajemen, kesesuaian kompensasi, pengembangan karir dan kinerja karyawan

ABSTRACT

***THE INFLUENCE OF MANAGEMENT CONTROL SYSTEM,
COMPENSATION MATCH AND CAREER DEVELOPMENT ON EMPLOYEE
PERFORMANCE***

(Studi at Royal Ambarrukmo Hotel Yogyakarta)

Ancilla Monika Puspajati

NIM: 192114065

Universitas Sanata Dharma Yogyakarta

2023

The study aims to know the influence of the management control system, compensation match and career development on employee performance at the Royal Ambarrukmo Hotel Yogyakarta. This study aims to improve the performance of employees who are a valuable asset to an organization, no exception in the hotel industry.

The method of research used was quantitative research. The source of the data used is primary data obtained by direct observation and distributed questionnaires to 36 of the back office employees of the Royal Ambarrukmo Hotel Yogyakarta.

Research indicates that the first hypothesis of the management control system has a positive effect on employee performance, the second hypothesis of compensation match doesn't have a significant effect on employee performance and the third hypothesis of career development doesn't significantly impact employee performance.

Keywords: management control system, compensation match, career development and employee performance.