

ABSTRAK

PENGARUH PELATIHAN KERJA, FASILITAS KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Studi Pada Karyawan Universitas Sanata Dharma

Maria Viktoria Indriana Slamet

182214109

Universitas Sanata Dharma Yogyakarta

2023

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) kinerja karyawan dipengaruhi oleh pelatihan kerja, 2) kinerja karyawan dipengaruhi oleh fasilitas tempat kerja, 3) kinerja karyawan dipengaruhi oleh motivasi kerja, dan 4) kinerja karyawan dipengaruhi oleh kompensasi. Non-probability_Convenience sampling digunakan dalam proses pengambilan sampel. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di Universitas Sanata Dharma & Sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah sebanyak 100 orang Karyawan Universitas Sanata Dharma. Partisipan dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Universitas Sanata Dharma; sampel terdiri dari 100 responden. Metode “analisis linier berganda” di gunakan dalam analisis data. Hasil akhir dari penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Kinerja karyawan tidak dipengaruhi oleh pelatihan kerja, 2) kinerja karyawan dipengaruhi oleh fasilitas kerja, 3) kinerja karyawan dipengaruhi oleh motivasi kerja, dan 4) kinerja karyawan dipengaruhi oleh kompensasi.

Kata Kunci: Pelatihan kerja, Fasilitas Kerja, Motivasi Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

THE EFFECT OF WORK TRAINING, WORK FACILITIES, WORK MOTIVATION, AND COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE

Studies on Employees Of Sanata Dharma University

Maria Viktoria Indriana Slamet

182214109

Sanata Dharma University

Yogyakarta

2023

This study aims to determine: 1) employee performance is influenced by job training, 2) employee performance is influenced by workplace facilities, 3) employee performance is influenced by work motivation, and 4) employee performance is influenced by compensation. Non-probability-Convenience sampling is used in the sampling process. The population in this study were employees who worked at Sanata Dharma University & the samples taken in this study were 100 Sanata Dharma University employees. Participants in this study were all employees of Sanata Dharma University; the sample consists of 100 respondents. The method of "multiple linear analysis" is used in data analysis. The final results of this study indicate that: (1) employee performance is not affected by job training, 2) employee performance is influenced by work facilities, 3) employee performance is influenced by work motivation, and 4) employee performance is influenced by compensation.

Keywords: Job training, Work Facilities, Work Motivation, Compensation, Employee Performance.