

ABSTRAK

**PENGARUH MOTIVASI, STRES KERJA, DAN KONFLIK KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**
(Studi pada PT Muara Bungo Mandiri)

Adam Pratama
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2023

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh motivasi, stres kerja, dan konflik kerja terhadap kinerja karyawan, (2) pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan, (3) pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan, (4) pengaruh konflik kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah 61 karyawan tetap PT Muara Bungo Mandiri. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh, data diperoleh dengan membagikan kuesioner kepada karyawan PT Muara Bungo Mandiri. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Analisis data dibantu dengan menggunakan program aplikasi IBM SPSS *Statistic 25*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) motivasi, stres kerja, dan konflik kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 2) motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 3) stres kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 4) konflik kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Motivasi, Stres Kerja, Konflik Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

**THE EFFECT OF MOTIVATION, WORK STRESS, AND WORK CONFLICT
ON EMPLOYEE PERFORMANCE**
(A Study on PT Muara Bungo Mandiri)

Adam Pratama
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2023

This study aims to determine: (1) the effect of motivation, work stress, and work conflict on employee performance, (2) the effect of motivation on employee performance, (3) the effect of work stress on employee performance, (4) the effect of work conflict on employee performance . The population in this study were 61 permanent employees of PT Muara Bungo Mandiri. The sampling technique used saturated sampling, the data was obtained by distributing questionnaires to employees of PT Muara Bungo Mandiri. Data analysis technique in this study is multiple linear regression analysis. Data analysis was assisted by using the IBM SPSS Statistics 25 application program. The results showed that: 1) motivation, work stress, and work conflict affect employee performance, 2) motivation does not affect employee performance, 3) work stress employee performance, 4) work conflict does not affect employee performance.

Keywords: Motivation, Work Stress, Work Conflict, Employee Performance