

**ABSTRAK**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN DAN  
PROMOSI JABATAN TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN**

**DENGAN DIMEDIA ISI OLEH MOTIVASI**

Studi pada Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Provinsi DIY

Theresia Evanjelis Avila

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2023

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) pengaruh secara langsung lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, 2) pengaruh secara langsung disiplin terhadap kinerja karyawan, 3) pengaruh secara langsung promosi jabatan terhadap kinerja karyawan, 4) pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi oleh motivasi, 5) pengaruh disiplin terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi oleh motivasi, 6) pengaruh promosi jabatan terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi oleh motivasi. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai yang bekerja di Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Yogyakarta. Sampel dalam penelitian ini adalah 80 pegawai yang bekerja di Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah menggunakan Teknik *nonprobability sampling*. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dengan menggunakan Partial Least Square dengan software WarpPLS 7.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) lingkungan kerja secara langsung tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 2) disiplin secara langsung tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 3) promosi jabatan secara langsung tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 4) lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi penuh (*full mediation*) oleh motivasi, 5) disiplin berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi penuh (*full mediation*) oleh motivasi, 6) promosi jabatan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi penuh (*full mediation*) oleh motivasi.

Kata kunci: Lingkungan kerja, disiplin, promosi jabatan, kinerja karyawan dan Motivasi.

ABSTRACT

**THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT, DISCIPLINE  
AND POSITION PROMOTION ON EMPLOYEE  
PERFORMANCE MEDIATED BY MOTIVATION.**

Theresia Evanjelis Avila

Sanata Dharma University

Yogyakarta

2023

*This study aims to determine: 1) the direct effect of the work environment on employee performance, 2) the direct effect of discipline on employee performance, 3) the direct effect of promotion on employee performance, 4) the effect of the work environment on employee performance mediated by motivation, 5) the effect of discipline on employee performance mediated by motivation, 6) the effect of promotion on employee performance mediated by motivation. The population in this study were employees who worked at the Office of the Yogyakarta Province Manpower and Transmigration Office. The sample in this study were 80 employees who worked at the Office of the Office of Manpower and Transmigration. The sampling technique used is using nonprobability sampling technique. The data analysis technique in this study is descriptive analysis using Partial Least Square with WarpPLS 7.0 software. The results of this study indicate that: 1) the work environment has no direct effect on employee performance, 2) discipline has no direct effect on employee performance, 3) promotion has no direct effect on employee performance, 4) work environment has an effect on employee performance by fully mediated (full mediation) by motivation, 5) discipline has an effect on employee performance with full mediation (full mediation) by motivation, 6) promotion has an effect on employee performance with full mediation (full mediation) by motivation.*

*Keywords: Work environment, discipline, promotion, employee performance and motivation.*