

ABSTRAK
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BADAN PENDAPATAN DAERAH KABUPATEN
BIAK NUMFOR

Theresa Evadelaneira

NIM: 192114135

Universitas Sanata Dharma

2023

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai di Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Biak Numfor. Hal tersebut sangat penting mengingat instansi ini harus memberikan pelayanan yang baik kepada masyarakat.

Desain yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan melakukan penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini yaitu pegawai di Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Biak Numfor. Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling* dengan jumlah sebanyak 40 responden. Teknik pengambilan data dengan menggunakan kuesioner yang kemudian diolah menggunakan SPSS versi 27. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai sedangkan motivasi dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Biak Numfor

Kata kunci: gaya kepemimpinan, motivasi, kepuasan kerja, kinerja pegawai

ABSTRACT

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, MOTIVATION, AND JOB SATISFACTION
ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE REGIONAL REVENUE AGENCY OF BIAK
NUMFOR REGENCY***

Theresa Evadelaneira

NIM: 192114135

Sanata Dharma University

2023

The research aims to determine the influence of leadership style, motivation, and job satisfaction on employee performance at the Regional Revenue Agency of Biak Numfor Regency. This is crucial considering that this institution must provide excellent service to the public.

The design used in this research is quantitative research. The population in this study consists of employees at the Regional Revenue Agency of Biak Numfor Regency. The sampling technique used is purposive sampling with a total of 40 respondents. Data collection technique involves using a questionnaire which is then processed using SPSS version 27. The data analysis technique employed is multiple linear regression.

The results of this study indicate that leadership style does not have an influence on employee performance, while motivation and job satisfaction have an influence on the performance of employees at the Regional Revenue Agency of Biak Numfor Regency.

Keywords: leadership style, motivation, job satisfaction, employee performance