

Berita **eransi**

Tingkatkan Motivasi Belajar Siswa, SDN Karang Dukuh Selenggarakan “Sekola

Beranda > Opini >

Peran Vital Pemuda Dalam Mewujudkan Indonesia Yang Maju Melalui Voice Behavior Dalam Organisasi



Warta Kita

Oktober 28, 2023



HARI SUMPAAH PEMUDA adalah saat yang tepat untuk merenungkan peran kunci yang dimainkan oleh generasi muda dalam memajukan Indonesia.

Tahun 2023, tema Hari Sumpah Pemuda adalah ‘**Bersama Majukan Indonesia,**’ yang membawa tiga makna penting. Salah satunya adalah “Membangun semangat kolaborasi dari semua elemen bangsa dalam memajukan Indonesia.”

Pemuda memiliki peran penting yang dapat diwujudkan melalui *voice behavior* dalam organisasi.

Voice Behavior: Mendorong Perubahan Konstruktif dalam Organisasi



Konsep *voice behavior* atau perilaku suara adalah bentuk komunikasi informal dalam organisasi yang muncul sejak tahun 1980-an. Awalnya, *voice behavior* dilihat sebagai ungkapan ketidakpuasan dengan tujuan untuk mengubah situasi atau mengatasi masalah yang ada. Namun, pada akhir tahun 1990-an, pemahaman tentang *voice behavior* berkembang, tidak hanya sebagai ungkapan ketidakpuasan, melainkan juga sebagai bagian integral dari perilaku ekstra peran atau *organizational citizenship behavior* (OCB).

LePine dan Van Dyne mendefinisikan *voice behavior* sebagai perilaku yang tidak dituntut oleh organisasi, yang merupakan ekspresi dari keinginan untuk memberikan sumbangan yang konstruktif untuk peningkatan atau pengembangan organisasi, bukan semata untuk mengkritisi dan pada akhirnya menciptakan definisi yang lebih spesifik untuk *voice behavior*, yang mengacu pada komunikasi karyawan yang berorientasi pada perubahan yang konstruktif demi kemajuan organisasi.

Peran Pemuda Dalam Voice Behavior

Pemuda adalah salah satu elemen penting dalam membangun semangat kolaborasi untuk memajukan Indonesia sesuai tema Hari Sumpah Pemuda tahun 2023. Mereka memiliki kemampuan yang luar biasa untuk memengaruhi perubahan positif dalam organisasi melalui *voice behavior*.

Berikut adalah indikator *voice behavior* yang memperlihatkan peran pemuda dalam memajukan organisasi:

1. Memberikan Masukan, Ide, dan Informasi Konstruktif

Sebagai anggota organisasi, pemuda dapat memberikan masukan, ide, atau informasi yang dapat memengaruhi kinerja organisasi. Mereka memiliki pemahaman yang segar tentang isu-isu yang relevan dan dapat memberikan wawasan yang berharga.

2. *Speak Up* terkait Isu-Isu Kinerja

Pemuda yang bersedia untuk "*speak up*" terkait isu-isu yang dapat meningkatkan performa organisasi adalah aset berharga. Mereka tidak hanya mendeteksi masalah, tetapi juga berani untuk menghadapinya dengan pemikiran konstruktif.

3. Komunikasi Terbuka dan Toleransi

Pemuda yang selalu mengkomunikasikan pendapat mereka, bahkan jika ada anggota organisasi yang tidak setuju, menciptakan budaya terbuka dan toleran. Inilah esensi dari semangat kolaborasi yang memperkuat organisasi.

4. Aktif Mengikuti Perkembangan Organisasi

Pemuda yang aktif mengikuti perkembangan masalah-masalah organisasi dapat menyumbangkan ide yang relevan untuk kemajuan organisasi. Mereka memiliki ketertarikan yang kuat dalam melihat organisasi mereka berkembang.

5. Berkontribusi dalam Mencari Solusi



Pemuda yang terlibat aktif dalam mencari solusi untuk masalah yang memengaruhi kinerja organisasi adalah agen perubahan yang efektif. Mereka bukan hanya mengidentifikasi masalah, tetapi juga bertindak untuk menyelesaikannya.

6. Mendorong Perubahan yang Lebih Baik

Pemuda yang memberikan ide atau masukan untuk perubahan yang lebih baik adalah pionir dalam memajukan organisasi. Mereka berkontribusi pada visi jangka panjang organisasi, membantu mewujudkan tujuan yang lebih besar.

Mengapa Voice Behavior Pemuda Penting?

Voice behavior pemuda memiliki dampak positif yang *signifikan* pada perkembangan Indonesia karena:

1. Kreativitas dan Inovasi

Pemuda sering memiliki pandangan yang segar dan inovatif. Ketika mereka diberi kesempatan untuk berpartisipasi melalui *voice behavior*, mereka dapat membawa ide-ide baru dan solusi yang kreatif untuk masalah yang dihadapi organisasi.

2. Keberanian untuk Berkembang

Pemuda memiliki semangat yang kuat untuk perubahan dan kemajuan. *Voice behavior* memungkinkan mereka untuk mengungkapkan ketidakpuasan mereka dengan *status quo* dan mendorong perubahan yang lebih baik.

3. Pendidikan dan Pembelajaran



4. Pemberdayaan Pemuda

Memberikan pemuda kesempatan untuk berpartisipasi dalam *voice behavior* memberdayakan mereka dan menguatkan perasaan memiliki terhadap organisasi dan negara.


5. Mengatasi Tantangan Kontemporer

Pemuda memiliki wawasan yang unik tentang tantangan kontemporer yang dihadapi Indonesia. *Voice behavior* pemuda membantu organisasi menghadapi isu-isu dengan cara yang efektif.

Mendorong Voice Behavior Pemuda dalam Organisasi

Berikut beberapa langkah yang dapat diambil untuk mendorong *voice behavior* pemuda dalam organisasi:

1. Menciptakan Lingkungan yang Mendukung

Organisasi harus menciptakan lingkungan yang mendorong pemuda untuk berbicara dan berpartisipasi, termasuk menghargai pendapat mereka, menawarkan pelatihan komunikasi, dan menciptakan saluran komunikasi yang terbuka. 

2. Memberikan Tanggung Jawab dan Kepemimpinan

Pemuda perlu diberi tanggung jawab secara *signifikan* dalam organisasi yang tidak hanya meningkatkan rasa memiliki, tetapi juga memberi mereka *platform* untuk mengemukakan ide dan masukan mereka.

3. Mengakui dan Mempromosikan *Voice Behavior*

Organisasi harus mengakui dan mempromosikan *voice behavior* pemuda sebagai nilai inti yang dapat dilakukan melalui penghargaan dan pengakuan yang tepat.

4. Membangun Kerja Tim yang Kuat

Membangun kerja tim yang kuat dan mendukung kolaborasi antara generasi yang berbeda adalah kunci untuk mendorong *voice behavior* pemuda.

5. Mendengarkan dan Bertindak

Organisasi harus mendengarkan dengan serius apa yang dikatakan pemuda dan bertindak atas masukan mereka, karena hal tersebut akan memberi mereka keyakinan bahwa suara mereka benar-benar dihargai.

Membangun Masa Depan Melalui *Voice Behavior* Pemuda

Pemuda adalah tulang punggung masa depan Indonesia, dan *voice behavior* adalah sarana yang kuat untuk mereka berkontribusi dalam pembangunan. Tema Hari Sumpah Pemuda “Bersama Majukan Indonesia” mencerminkan semangat kolaborasi yang dapat dicapai melalui *voice behavior* konstruktif dalam organisasi.

Peran pemuda dalam *voice behavior* adalah kunci untuk mendorong kreativitas, inovasi, dan pemecahan masalah yang diperlukan untuk mengatasi tantangan kontemporer. Organisasi perlu menciptakan lingkungan yang mendukung, memberdayakan pemuda, dan menghargai suara mereka demi mewujudkan potensi tersebut.

Melalui upaya bersama dari pemuda dan organisasi, Indonesia dapat melangkah maju menuju masa depan yang lebih baik. Pemuda memiliki suara yang kuat; sekarang saatnya untuk mendengarkan dan mengambil tindakan. Dengan semangat kolaborasi dan *voice behavior* yang kuat, Indonesia akan menjadi negara yang lebih maju dan lebih baik.

Selamat Hari Sumpah Pemuda!!





Januari Ayu Fridayani

Dosen Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Sanata Dharma

SEBARKAN

Pos sebelumnya
Ingin Jadi Pemimpin Yang Handal? Sikapi Perubahan
Secara Bijak, Jangan Overthinking...

Pos berikutnya
Terpilih Jadi Pengisi Acara Puncak AKI, Temanku Lima
Benua Tampilkan Enviromental Dan Speed Art

POS TERKAIT

