

ABSTRAK

Sikap Terhadap Konseling Industri (Studi Pada Karyawan PT. Risky Trussindo Perkasa)

Brigita Novena Maria

Universitas Sanata Dharma

2023

Tujuan Penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis sepositif apa sikap karyawan terhadap konseling industri di PT. Risky Trussindo Perkasa, mengukur butir item skala sikap terhadap konseling industri mana yang capaian skornya teridentifikasi rendah dan tidak optimal.

Jenis penelitian ini adalah penelitian deskriptif kuantitatif. Penelitian ini menggunakan subjek seluruh karyawan PT. Risky Trussindo Perkasa yang berjumlah 62 (enam puluh dua). Skala sikap yang digunakan adalah skala Likert, dengan jumlah 46 item pernyataan valid dan memiliki indeks reliabilitas Alpha Cronbach nilai $\geq 0,6$. Teknik analisis data yang digunakan penulis adalah statistik deskriptif, dengan membuat kategorisasi instrumen dan kategorisasi item, kemudian data diolah dengan bantuan aplikasi JASP 0.17.3.

Hasil penelitian menyimpulkan bahwa sikap karyawan terhadap konseling industri di PT. Risky Trussindo Perkasa dari total 62 responden atau karyawan mempunyai kategori sikap terhadap konseling industri yang sangat tinggi dengan jumlah 43 karyawan, 16 karyawan termasuk dalam kategori sikap terhadap konseling industri yang tinggi, dan 3 karyawan termasuk dalam kategori sikap terhadap konseling industri yang sedang. Artinya, 59 karyawan atau responden mempunyai sikap yang positif terhadap konseling industri. Meskipun demikian, terdapat 3 karyawan atau responden yang menunjukkan sikap negatif terhadap konseling industri, yaitu responden nomor 30, responden nomor 31, dan responden nomor 48.

Kata kunci: Sikap, Konseling Industri, Karyawan

ABSTRACT

Attitude Toward Industrial Counseling (Study on Employees of PT. Risky Trussindo Perkasa)

*Brigita Novena Maria
Universitas Sanata Dharma
2023*

The purpose of this study is to determine and analyze how positive employee attitudes towards industrial counseling are at PT Risky Trussindo Perkasa, measure which items of the attitude scale towards industrial counseling which score achievements are identified as low and not optimal.

This type of research is quantitative descriptive research. This study uses the subject of all employees of PT Risky Trussindo Perkasa totaling 62 (sixty two). The attitude scale used is a Likert scale, with a total of 46 valid statement items and has an Alpha Cronbach reliability index value ≥ 0.6 . The data analysis technique used by the author is descriptive statistics, by making instrument categorization and item categorization, then the data is processed with the help of the JASP 0.17.3 application.

The results concluded that the attitude of employees towards industrial counseling at PT Risky Trussindo Perkasa from a total of 62 respondents or employees had a very high category of attitude towards industrial counseling with a total of 43 employees, 16 employees were included in the category of attitude towards high industrial counseling, and 3 employees were included in the category of attitude towards moderate industrial counseling. This means that 60 employees or respondents have a positive attitude towards industrial counseling. However, there are 2 employees or respondents who show a negative attitude towards industrial counseling, namely respondent number 30, respondent number 31, and respondent number 48.

Keywords: *Attitude, Industrial Counseling, Employees*