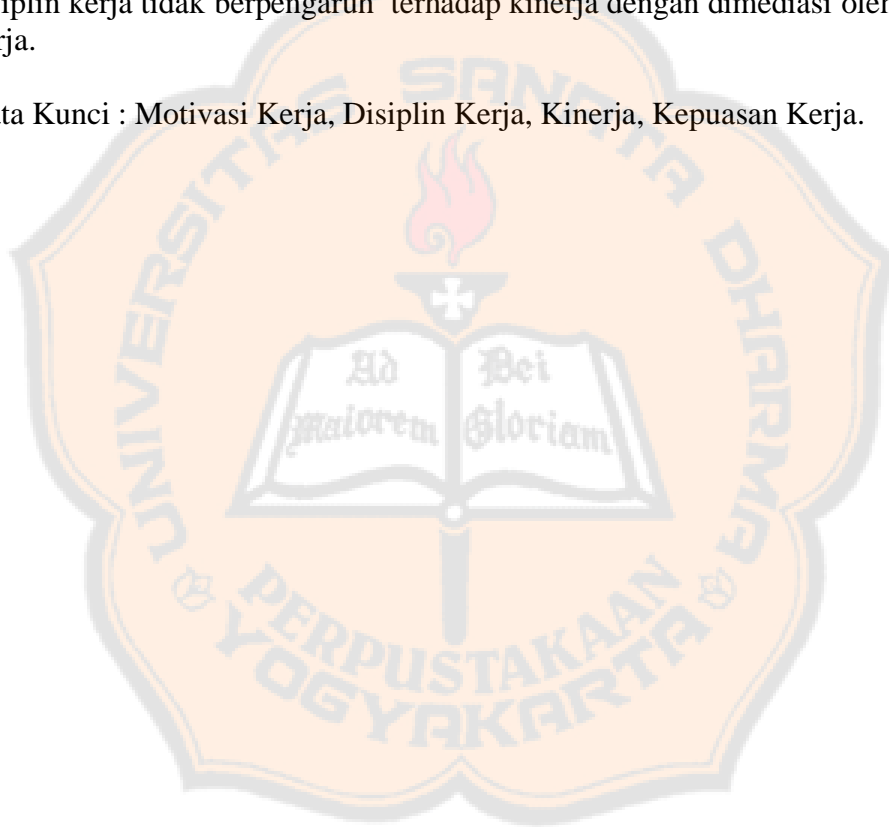


ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis (1) pengaruh secara langsung motivasi kerja terhadap kinerja, (2) pengaruh secara langsung disiplin kerja terhadap kinerja, (3) pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja dengan dimediasi oleh kepuasan kerja, (4) pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja dengan dimediasi oleh kepuasan kerja. Desain penelitian yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif dan menggunakan teknik sampling jenuh. Jumlah sampel sebanyak 50 responden. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran angket ke guru-guru SMK Strada I, SMK Strada II, SMK Strada III. Data penelitian dianalisis menggunakan *Partial Least Square* (PLS) dengan menggunakan perangkat lunak Smart PLS-4. Hasil penelitian menunjukkan (1) motivasi kerja berpengaruh secara langsung terhadap kinerja, (2) disiplin kerja berpengaruh secara langsung terhadap kinerja, (3) motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja dengan dimediasi sebagian oleh kepuasan kerja, (4) disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja dengan dimediasi oleh kepuasan kerja.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja, Kepuasan Kerja.



ABSTRACT

This research aims to analyze (1) the direct influence of work motivation on performance, (2) the direct influence of work discipline on performance, (3) the influence of work motivation on performance mediated by job satisfaction, (4) the influence of work discipline on performance mediated by job satisfaction. The research design used was quantitative descriptive and used saturated sampling techniques. The total sample was 50 respondents. Data collection was carried out by distributing questionnaires to teachers at SMK Strada I, SMK Strada II, SMK Strada III. Research data was analyzed using Partial Least Square (PLS) using SmartPLS-4 software. The research results show (1) work motivation has a direct effect on performance, (2) work discipline has a direct effect on performance, (3) work motivation has a direct effect on performance, partially mediated by job satisfaction, (4) work discipline has no effect on performance. mediated by job satisfaction.

Keywords: Work Motivation, Work Discipline, Performance, Job Satisfaction.

