

ABSTRAK

**PENGARUH *WORK-LIFE BALANCE*, *REWARD*, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN HOTEL
CORDELA KARTIKA DEWI MALIOBORO YOGYAKARTA**
Studi Pada Karyawan Hotel Cordela Yogyakarta

H. Daniel Demetrius Nainggolan
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2023

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) pengaruh *work-life balance*, *reward*, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pada karyawan Hotel Cordela Kartika Dewi Malioboro Yogyakarta, 2) pengaruh *work-life balance* terhadap kepuasan kerja karyawan Hotel Cordela Kartika Dewi Malioboro, 3) pengaruh *reward* terhadap kepuasan kerja pada karyawan Hotel Cordela Kartika Dewi Malioboro Yogyakarta, 4) pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pada karyawan Hotel Cordela Kartika Dewi Malioboro Yogyakarta. Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah teknik *purposive sampling*. Data diperoleh melalui penyebaran kuisisioner dengan menggunakan *kuesioner* kepada 50 responden. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda dengan menggunakan program SPSS 27.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) *work-life balance*, *reward*, dan lingkungan kerja secara bersamaan berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan Hotel Cordela Kartika Dewi Malioboro Yogyakarta, 2) *work-life balance* berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan Hotel Cordela Kartika Dewi Malioboro Yogyakarta, 3) *reward* tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan Hotel Cordela Kartika Dewi Malioboro Yogyakarta, 4) lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan Hotel Cordela Yogyakarta.

Kata Kunci: *Work-life balance*, *Reward*, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

THE EFFECT OF WORK-LIFE BALANCE, REWARD AND THE WORK ENVIRONMENT ON JOB SATISFICATION IN CORDELA KARTIKA DEWI MALIOBORO YOGYAKARTA HOTEL EMPLOYEES

A Study on employees of Cordela Hotel Yogyakarta

H. Daniel Demetrius Nainggolan
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2023

This study aims to determine: 1) the simultaneous of work-life balance, rewards, and the work environment on job satisfaction in Cordela Kartika Dewi Malioboro Yogyakarta Hotel employees, 2) the influence of work-life balance on job satisfaction of Cordela Kartika Dewi Malioboro Yogyakarta Hotel employees, 3) the influence of rewards on job satisfaction in Cordela Kartika Dewi Malioboro Yogyakarta Hotel employees, 4) the influence of the work environment on job satisfaction among Cordela Kartika Dewi Malioboro Yogyakarta Hotel employees. The sampling technique used is purposive sampling. Data were obtained by distributing questionnaires using questionnaires to 50 respondents. The data analysis techniques used in this research is multiple line regression analysis by using the SPSS 27.0 program. The results of this research show that: 1) work-life balance, rewards, and the work environment simultaneously influenced the job satisfaction of Cordela Kartika Dewi Malioboro Yogyakarta Hotel employees, 2) work-life balance influenced the job satisfaction of Cordela Yogyakarta Hotel employees, 3) rewards didn't influence job satisfaction of Cordela Kartika Dewi Malioboro Yogyakarta Hotel employees, 4) the work environment influenced job satisfaction of Cordela Kartika Dewi Malioboro Yogyakarta Hotel employees.

Keywords: Work-life balance, Rewards, Work Environment and Job Satisfaction