

**ABSTRAK**

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN  
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

Studi pada Karyawan Burjo Borneo di Yogyakarta

Alfonsus Tirta Abimanyu  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2024

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) Pengaruh secara langsung pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan, 2) Pengaruh secara langsung lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, 3) Pengaruh secara langsung disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, 4) Pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi, 5) Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi, 6) Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan Burjo Borneo. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *sampling* insidental yaitu 101 karyawan. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah *Partial Least Square* dengan menggunakan aplikasi WarpPLS 7. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Pelatihan kerja secara langsung berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 2) Lingkungan kerja secara langsung berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 3) Disiplin kerja secara langsung berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 4) Pelatihan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi sebagian oleh kepuasan kerja, 5) Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi sebagian oleh kepuasan kerja, 6) Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi sebagian oleh kepuasan kerja.

Kata kunci: pelatihan kerja, lingkungan kerja, disiplin kerja, kinerja karyawan, dan kepuasan kerja.

**ABSTRACT**

**THE INFLUENCE OF JOB TRAINING, WORK ENVIRONMENT, AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS A MEDIATION VARIABLE**

Study of Burjo Borneo Employees in Yogyakarta

Alfonsus Tirta Abimanyu  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2024

This research aims to determine: 1) The direct influence of job training on employee performance, 2) The direct influence of the work environment on employee performance, 3) The direct influence of work discipline on employee performance, 4) The influence of job training on employee performance with job satisfaction as a mediating variable, 5) The influence of the work environment on employee performance with job satisfaction as a mediating variable, 6) The influence of work discipline on employee performance with job satisfaction as a mediating variable. The population in this study were all Burjo Borneo employees. The sampling technique used incidental sampling technique, as many as 101 employees. The data analysis technique in this research is Partial Least Square using the WarpPLS 7 application. The research results show that: 1) Job training directly influenced employee performance, 2) The work environment directly influenced employee performance, 3) Work discipline directly influenced employee performance, 4) Job training influenced employee performance partially mediated by job satisfaction, 5) The work environment influenced employee performance partially mediated by satisfaction. work, 6) Work discipline influenced employee performance partially mediated by job satisfaction.

Key words: job training, work environment, work discipline, employee performance, and job satisfaction.

