

ABSTRAK

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**
(Studi pada Karyawan PT. Supratik Suryamas)

Petrus Ivan Putranto
Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2024

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara parsial lingkungan kerja, kompensasi, dan disiplin kerja karyawan terhadap kinerja karyawan PT. Supratik Suryamas. Data yang digunakan dalam penelitian ini berupa data primer, yaitu kuesioner yang disebarakan kepada karyawan PT. Supratik Suryamas. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Supratik Suryamas yang berjumlah sebanyak 40 responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah analisis data deskriptif dan analisis regresi linier berganda. Data diolah dengan menggunakan IBM SPSS Statistik 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Lingkungan Kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Supratik Suryamas, (2) Kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Supratik Suryamas, (3) Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Supratik Suryamas.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

**THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, COMPENSATION, AND
WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE**
(Study on Employees of Supratik Suryamas Company)

Petrus Ivan Putranto
Management Study Program, Economics Faculty
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2024

This study aims to determine the partial effect of work environment, compensation, and work discipline on employee performance of Supratik Suryamas company. The data used in this research were primary data, collected by distributing a questionnaire to 40 employees of Supratik Suryamas company. The sample in this study consisted of employees of Supratik Suryamas company, totaling 40 employees. The data analysis technique in this study were descriptive data analysis and multiple linear regression analysis. The data were processed using IBM Statistical Package Science (IBM SPSS) version 25 software application. The results showed that: (1) The work environment has no effect on the employee performance of Supratik Suryamas company, (2) Compensation has no effect on the employee performance of Supratik Suryamas company, (3) The work discipline affects on the employee performance of Supratik Suryamas company.

Keywords: *Work Environment, Compensation, Work Discipline, Employee Performance*