

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP KOMPENSASI DENGAN
MOTIVASI KERJA PADA GURU SLB NEGERI 01 BANTUL
YOGYAKARTA**

Gregorius Radityo Hanindyo Putro

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi terhadap kompensasi yang diterima dengan motivasi kerja pada guru di SLBN 01 Bantul, Yogyakarta. Hipotesis menyatakan adanya hubungan positif antara persepsi terhadap kompensasi dengan motivasi kerja. Semakin positif persepsi terhadap kompensasi yang diberikan, maka semakin tinggi tingkat motivasi kerja mereka. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah penyebaran kuesioner kepada guru-guru yang ada di SLB Negeri 01 Bantul, Yogyakarta sejumlah 88 guru. Metode analisis data yang digunakan adalah dengan menggunakan teknik analisis statistik Spearman. Hasil analisis menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif dan signifikan antara persepsi terhadap kompensasi dengan motivasi kerja. Semakin positif persepsi guru terhadap kompensasi yang diterima, maka semakin tinggi motivasi kerja para guru. Sebaliknya, semakin negatif persepsi guru terhadap kompensasi yang diterima, maka semakin rendah motivasi kerja para guru.

Kata kunci: persepsi kompensasi, motivasi kerja

**RELATIONSHIP BETWEEN THE PERCEPTION WITH
COMPENSATION TO WORK ON TEACHER MOTIVATION SLB
STATE 01 BANTUL YOGYAKARTA**

Gregorius Radityo Hanindyo Putro

ABSTRACT

This study aims to determine the relationship between perceptions of the compensation received by the motivation to work on teachers in SLBN 01 Bantul, Yogyakarta. Hypothesis stated that there is a positive relationship between perceptions of compensation with work motivation. The more positive perceptions of compensation is given, the higher the level of motivation of their work. The questionnaires were distributed to 88 teachers who work in SLB 01 Bantul, Yogyakarta. The analysis showed that there is a positive and significant correlation between the perception of compensation with work motivation. The more positive perception of teachers to the compensation received, the higher work motivation of teachers. Conversely, the negative perception of teachers to the compensation received, the lower the work motivation of teachers.

Keywords: perception of compensation, motivation

