

ABSTRAK

**PENGARUH EMPLOYEE ENGAGEMENT DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BPBD GUNUNG MAS
(Studi Pada Karyawan Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten
Gunung Mas, Kalimantan Tengah)**

Novita Veronika
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2024

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui 1) pengaruh *employee engagement* dan budaya organisasi secara simultan terhadap kinerja karyawan BPBD Gunung Mas, 2) pengaruh *employee engagement* terhadap kinerja karyawan BPBD Gunung Mas, 3) pengaruh budaya organisasi kinerja karyawan BPBD Gunung Mas. Teknik yang digunakan untuk sampel adalah teknik *sampling* jenuh. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada 52 responden yang merupakan seluruh populasi. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda menggunakan program IBM SPSS 26.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1) *Employee engagement* dan budaya organisasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan BPBD Gunung Mas, 2) *Employee engagement* berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan BPBD Gunung Mas, 3) Budaya organisasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan BPBD Gunung Mas

Kata Kunci : *employee engagement*, budaya organisasi, dan kinerja karyawan

ABSTRACT

THE EFFECT OF EMPLOYEE ENGAGEMENT AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN BPBD GUNUNG MAS EMPLOYEES

(Study of Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Gunung Mas, Kalimantan Tengah)

Novita Veronika
Sanata Dharma University
Yogyakarta

2024

This study aims to determine : 1) The effect of employee engagement and organizational culture simultaneously on employee performance of BPBD Gunung Mas, 2) The effect of employee engagement on employee performance of BPBD Gunung Mas, 3) The effect of organizational culture on employee performance of BPBD Gunung Mas. The sampling technique used in this research is saturated sampling. The questionnaires were distributed to 52 respondents, which are the entire population. The data analysis technique in this research was multiple linear regression analysis using IBM SPSS 26.0 program. The results indicate that: 1) Employee engagement and organizational culture simultaneously influence the performance of BPBD Gunung Mas employees, 2) Employee engagement partially influences the performance of employees of BPBD Gunung Mas employees, 3) Organizational culture partially influences the performance of employees of BPBD Gunung Mas employees.

Keywords: employee engagement, organizational culture, employee performance