

**ABSTRAK**

**PENGARUH WORK-LIFE BALANCE, ETOS KERJA, DAN HUMAN RELATION TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA STUDI PADA KARYAWAN PT BEKAMI YOGYAKARTA**

Paula Yumiar  
Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2024

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh secara simultan *work-life balance*, etos kerja, dan *human relation* terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Bekami Yogyakarta (2) pengaruh secara parsial *work-life balance* terhadap produktivitas kerja PT. Bekami Yogyakarta, (3) pengaruh secara parsial etos kerja terhadap produktivitas kerja PT. Bekami Yogyakarta (4) pengaruh secara parsial *human relation* terhadap produktivitas kerja PT. Bekami Yogyakarta. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini yaitu sebanyak 50 responden yang ada di PT. Bekami Yogyakarta. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan *sampling jenuh*. Data primer yang diperoleh dengan menyebar kuesioner kepada karyawan yang bekerja di PT. Bekami Yogyakarta. Teknik pengujian instrumen menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Teknik analisis data menggunakan regresi linier berganda dengan program SPSS 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) *work-life balance*, etos kerja, dan *human relation* secara simultan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Bekami Yogyakarta, (2) *work-life balance* secara parsial berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Bekami Yogyakarta. (3) etos kerja secara parsial tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Bekami Yogyakarta (4) *human relation* secara parsial tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Bekami Yogyakarta.

Kata kunci: *work-life balance*, etos kerja, *human relation*, produktivitas kerja

**ABSTRACT**

**THE INFLUENCE OF WORK-LIFE BALANCE, WORK ETHIC, AND HUMAN RELATION ON WORK PRODUCTIVITY STUDY ON EMPLOYEES OF PT. BEKAMI YOGYAKARTA**

Paula Yumiar  
Management Study Program, Faculty of Economics  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta

*This research aims to determine: (1) the simultaneous influence of work-life balance, work ethic, and human relations on employee work productivity of PT Bekami Yogyakarta (2) The partial influence of work-life balance on employee productivity, (3) The partial influence of work ethos on productivity. (4) partial influence of human relations on work productivity. This research is a quantitative research. The sample in this research consists of 50 respondents who are employees of PT. Bekami Yogyakarta. The sampling technique used is saturated sampling. Primary data is obtained by distributing a questionnaire to employees who work at PT. Bekami Yogyakarta. The instrument testing techniques used a validity test and reliability test. The data analysis technique is multiple linear regression with the SPSS 25 program. The results of this research show that: (1) work-life balance, work ethos, and human relations simultaneously influence work productivity (2) work-life balance partially influences the work productivity of PT employees. Bekami Yogyakarta. (3) work ethos partially has no effect on work productivity (4) human relations has no effect on work productivity.*

*Key words: work-life balance, work ethic, human relations, work productivity*