

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, MOTIVASI EKSTRINSIK, DAN INFORMASI KARIR TERHADAP MINAT BERKARIR SEBAGAI AKUNTAN MANAJEMEN

(Studi Kasus pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Sanata Dharma Yogyakarta)

Eugenia Christanoveva DP

NIM: 202114167

Universitas Sanata Dharma

2024

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi intrinsik, motivasi ekstrinsik, dan informasi karir terhadap minat berkarir sebagai akuntan manajemen mahasiswa akuntansi Universitas Sanata Dharma Yogyakarta. Akuntan manajemen menjadi salah satu bidang utama yang memiliki peran yang sangat penting dalam perusahaan sehingga kebutuhan akan akuntan manajemen semakin jelas namun secara bersamaan relevansi akuntan manajemen semakin berkurang. Hal tersebut ditandai dengan terdapat minat mahasiswa akuntansi yang rendah terhadap karir akuntan manajemen.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian dilakukan dengan metode *simple random sampling*. Jumlah responden adalah 374 mahasiswa akuntansi angkatan 2020 dan angkatan 2021 Universitas Sanata Dharma Yogyakarta. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah melalui kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi intrinsik, motivasi ekstrinsik, dan informasi karir berpengaruh terhadap minat berkarir sebagai akuntan manajemen. Motivasi intrinsik mengacu pada kepentingan dan kemampuan diri di bidang akuntansi manajemen yang secara langsung mendorong seseorang untuk melanjutkan karirnya di bidang tersebut. Motivasi ekstrinsik mengacu pada daya tarik mahasiswa terhadap keuntungan atau hasil tertentu. Informasi karir mengacu pada pengetahuan seseorang tentang karir yang menjadi hal penting dalam mengembangkan dan memupuk minat terhadap karir.

Kata kunci: motivasi intrinsik, motivasi ekstrinsik, informasi karir, dan minat berkarir sebagai akuntan manajemen

ABSTRACT

*THE INFLUENCE OF INTRINSIC MOTIVATION, EXTRINSIC MOTIVATION,
AND CAREER INFORMATION ON CAREER INTERESTS AS A MANAGEMENT
ACCOUNTANT*

(Case Study of Accounting Students at Sanata Dharma University Yogyakarta)

Eugenia Christanoveva DP

NIM: 202114167

Sanata Dharma University

2024

This research aims to determine the influence of intrinsic motivation, extrinsic motivation, and career information on interest in a career as a management accountant of accounting students at Sanata Dharma University, Yogyakarta. Management accountant are one of the main fields that have a very important role in companies so the need for management accountants is increasingly clear but simultaneously the relevance of management accountants is decreasing. This is indicated by the low interest of accounting students in management accounting careers.

The type of research was quantitative research. The data used in this research was primary data. The sampling technique in this research was carried out through the simple random sampling method. The number of respondents was 374 accounting students from the class of 2020 and class of 2021 at Sanata Dharma University, Yogyakarta. The data collection technique used was through a questionnaire. The data analysis technique used was a multiple linear regression analysis.

The research results showed that intrinsic motivation, extrinsic motivation, and career information influenced interest in a career as a management accountant. Intrinsic motivation referred to self-interest and ability in the field of management accounting which directly encourages a person to continue his career in that field. Extrinsic motivation referred to a student's attraction to a particular benefit or outcome. Career information referred to a person's knowledge about careers which is important in developing and cultivating interest in careers.

Key words: intrinsic motivation, extrinsic motivation, career information, and interest in a career as a management accountant.