

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

Studi pada Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kota Ruteng

Claudia Baskara Putri Laras
Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2024

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui: (1) pengaruh secara langsung gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai, (2) pengaruh secara langsung lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai, (3) pengaruh secara langsung kompensasi terhadap kinerja pegawai, (4) pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai dengan dimediasi oleh motivasi kerja, (5) pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dengan dimediasi oleh motivasi kerja, (6) pengaruh kompensasi kerja terhadap kinerja pegawai dengan dimediasi oleh motivasi kerja. Penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner (angket) yang dibagikan melalui google formulir (*g-form*). Sebanyak 50 responden dari Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kota Ruteng berhasil dikumpulkan untuk digunakan dalam pengujian penelitian ini. Analisis data yang digunakan adalah *Partial Least Squares (PLS)* dan pengolahan data menggunakan *software smart PLS 4*. Hasil penelitian ini yaitu: (1) gaya kepemimpinan secara langsung tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai, (2) lingkungan kerja secara langsung berpengaruh terhadap kinerja pegawai, (3) kompensasi secara langsung berpengaruh terhadap kinerja pegawai, (4) gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai dengan dimediasi motivasi kerja, (5) lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai dengan dimediasi motivasi kerja, (6) kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai dengan dimediasi motivasi kerja.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja , Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, WORK ENVIRONMENT AND
COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH WORK MOTIVATION AS
A MEDIATING VARIABLE***

Study at the Investment and PTSP Office of Ruteng City

Claudia Baskara Putri Laras
Management Study Program, Economics Faculty
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2024

The purpose of this study was to determine: (1) the direct effect of leadership style on employee performance, (2) the direct effect of work environment on employee performance, (3) the direct effect of compensation on employee performance, (4) the effect of leadership style on employee performance mediated by work motivation, (5) the effect of work environment on employee performance mediated by work motivation, (6) the effect of work compensation on employee performance mediated by work motivation. This research uses descriptive research methods with a quantitative approach. The data collection technique used a questionnaire (questionnaire) distributed via google form (g-form). A total of 50 respondents from the Ruteng City Investment and PTSP Office were successfully collected for use in testing this research. The data analysis used is Partial Least Squares (PLS) and data processing using smart PLS 4 software. The results of this study are: (1) leadership style directly has no effect on employee performance, (2) work environment directly affects employee performance, (3) compensation directly affects employee performance, (4) leadership style has no effect on employee performance mediated by work motivation, (5) work environment has no effect on employee performance mediated by work motivation, (6) compensation has no effect on employee performance mediated by work motivation.

Keywords : *Leadership Style, Work Environment, Compensation, Work Motivation, Employee Performance*