

Abstrak

**PENGARUH BEBAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

Studi pada Karyawan PT. Sung Chang Indonesia

Benediktus Bivi Bagaskara Sakti

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2024

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : 1) pengaruh beban kerja, lingkungan kerja, dan motivasi kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan, 2) pengaruh secara parsial beban kerja terhadap kinerja karyawan, 3) pengaruh secara parsial lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, 4) pengaruh secara parsial motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Sung Chang Indonesia bagian produksi knitting. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini yaitu *accidental sampling*. Sampel pada penelitian ini adalah karyawan PT. Sung Chang Indonesia berjumlah 60 responden. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini dengan menggunakan analisis deskriptif, dan analisis Regresi Linear Berganda dengan menggunakan aplikasi *SPSS 25 for windows*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : 1) beban kerja, lingkungan kerja, dan motivasi kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan, 2) beban kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 3) lingkungan kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 4) motivasi kerja secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan

Kata Kunci : Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja

Abstract

***THE EFFECT OF WORKLOAD, WORK ENVIRONMENT, AND WORK
MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE***

Study on Employees of PT Sung Chang Indonesia

Benediktus Bivi Bagaskara Sakti

Sanata Dharma University

Yogyakarta

2024

This study aims to determine: 1) the effect of workload, work environment, and work motivation simultaneously on employee performance; 2) the partial effect of workload on employee performance; 3) the partial effect of work environment on employee performance; and 4) the partial effect of work motivation on employee performance. The population in this study is an employee of PT Sung Chang Indonesia knitting production. The sampling technique in this study is accidental sampling. The sample in this study were employees of PT Sung Chang Indonesia, totaling 60 respondents. The data analysis techniques used in this study were descriptive analysis, classical assumption testing, and multiple linear analysis using the SPSS 25 for Windows application. The results of this study indicate that: 1) workload, work environment, and work motivation simultaneously affect employee performance; 2) workload partially affects employee performance; 3) work environment partially affects employee performance; and 4) work motivation partially has no effect on employee performance.

Keywords: *Workload, Work Environment, Work Motivation, Performance*