

ABSTRAK**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis: 1) Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional secara langsung terhadap kinerja karyawan; 2) Pengaruh kompensasi secara langsung terhadap kinerja karyawan; 3) Pengaruh budaya organisasi secara langsung terhadap kinerja karyawan; 4) Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi oleh kepuasan kerja; 5) Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi oleh kepuasan kerja; 6) Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi oleh kepuasan kerja. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis statistik deskriptif responden, analisis statistik deskriptif variabel, dan analisis SEM-PLS dengan menggunakan perangkat lunak SmartPLS versi 4.1.0.4. Hasil penelitian menunjukkan: 1) Gaya kepemimpinan transformasional secara langsung tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan; 2) Kompensasi secara langsung berpengaruh terhadap kinerja karyawan; 3) Budaya organisasi secara langsung berpengaruh terhadap kinerja karyawan; 4) Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi oleh kepuasan kerja (*indirect-only mediation*); 5) Kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi oleh kepuasan kerja (*direct-only non mediation*); 6) Budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi oleh kepuasan kerja (*complementary mediation*).

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT**THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE,
COMPENSATION AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON
EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS A
MEDIATION VARIABLE**

This study aims to determine and analyze: 1) The direct influence of transformational leadership style on employee performance; 2) The direct influence of compensation on employee performance; 3) The direct influence of organizational culture on employee performance; 4) The influence of transformational leadership style on employee performance mediated by job satisfaction; 5) The influence of compensation on employee performance mediated by job satisfaction; 6) The influence of organizational culture on employee performance mediated by job satisfaction. The data analysis methods used in this study are descriptive statistical analysis of respondents, descriptive statistical analysis of variables, and SEM-PLS analysis using SmartPLS software version 4.1.0.4. The results of the study show: 1) Transformational leadership style does not directly affect employee performance; 2) Compensation directly affects employee performance; 3) Organizational culture directly affects employee performance; 4) Transformational leadership style affects employee performance mediated by job satisfaction (indirect-only mediation); 5) Compensation does not affect employee performance mediated by job satisfaction (direct-only non-mediation); 6) Organizational culture influences employee performance through mediated by job satisfaction (complementary mediation).

Keywords: *Transformational Leadership Style, Compensation, Organizational Culture, Job Satisfaction, Employee Performance*