

## ABSTRAK

### **PENGARUH PENGANGGARAN PARTISIPATIF TERHADAP KESENJANGAN ANGGARAN DENGAN POLITIK ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

(Studi Kasus di Sekretariat Daerah Kota Yogyakarta)

Lousia Jennifer Apiye Mote  
NIM: 202114096  
Universitas Sanata Dharma Yogyakarta  
2024

Kesenjangan anggaran dapat terjadi dikarenakan keinginan pihak subordinat dan pihak superior yang tidak sama apalagi saat cara kerja subordinat dinilai sesuai dengan pencapaian anggaran dan pelaksanaannya melalui mekanisme partisipatif. Kecenderungan subordinat dalam melakukan kesenjangan juga dapat terjadi dikarenakan faktor ekonomi dan faktor non ekonomi.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis bagaimana penganggaran partisipatif memengaruhi kesenjangan anggaran dan hubungan politik organisasi serta gaya kepemimpinan partisipatif dalam memoderasi pengaruh penganggaran partisipatif terhadap kesenjangan anggaran pada Sekretariat Daerah Kota Yogyakarta. Hal ini memastikan bahwa segala bentuk politik organisasi dan gaya kepemimpinan memiliki efek yang berbeda pada penganggaran partisipatif. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah jawaban dari responden atas kuesioner yang telah disebarkan. Jumlah responden dalam penelitian ini yaitu 45 orang yang merupakan atasan dan bawahan yang terlibat pada penyusunan anggaran. Teknik pengumpulan data dikumpulkan melalui kuesioner dengan menggunakan metode sampel jenuh. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini yaitu dengan menggunakan *SEM PLS*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa penganggaran partisipatif berpengaruh terhadap kesenjangan anggaran. Selanjutnya, politik organisasi tidak memoderasi pengaruh penganggaran partisipatif terhadap kesenjangan, dan gaya kepemimpinan partisipatif memoderasi pengaruh penganggaran partisipatif terhadap kesenjangan anggaran.

Kata kunci: penganggaran partisipatif, kesenjangan anggaran, politik organisasi, gaya kepemimpinan partisipatif.

**ABSTRACT**

**THE EFFECT OF PARTICIPATORY BUDGETING ON BUDGET SLACK  
WITH ORGANIZATIONAL POLITICS AND PARTICIPATORY  
LEADERSHIP STYLE AS MODERATING VARIABLES**  
(Case Study at the Yogyakarta City Regional Secretariat)

Louisia Jennifer Apiye Mote  
NIM: 202114096  
Sanata Dharma University Yogyakarta  
2024

*Budget slack can occur due to the different desires of subordinates and superiors, especially when the subordinate's work methods are assessed in accordance with budget achievement and its implementation through participatory mechanisms. The tendency of subordinates to create slack can also occur due to economic and non-economic factors.*

*This study aims to analyze how participatory budgeting affects budget slack and organizational political relations and participatory leadership styles in moderating the influence of participatory budgeting on budget slack at the Yogyakarta City Regional Secretariat. This ensures that all forms of organizational politics and leadership styles have different effects on participatory budgeting. This type of research is quantitative. The data used in this study are the answers from respondents to the questionnaires that have been distributed. The number of respondents in this study was 45 people who were superiors and subordinates involved in budget preparation. Data collection techniques were collected through questionnaires using the saturated sample method. The data analysis technique used in this study was using SEM PLS.*

*The results of this study indicate that participatory budgeting has an effect on budget slack. Furthermore, organizational politics does not moderate the effect of participatory budgeting on gaps, and participatory leadership style moderates the effect of participatory budgeting on budget slack.*

*Keywords: participatory budgeting, budget slack, organizational politics, participatory leadership style.*