

## ABSTRAK

# PENGARUH SISTEM INFORMASI MANAJEMEN DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN INSENTIF DAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI

(Studi Empiris di PT. BPR Shinta Putra Pengasih Kulon Progo)

Regina Vensa Ariesta  
NIM: 202114074  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2024

Peran sumber daya manusia dalam kesuksesan perusahaan menjadi semakin penting seiring dengan perkembangan zaman dan teknologi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh sistem informasi manajemen dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan insentif dan motivasi sebagai variabel moderasi. Studi empiris dilakukan di PT. BPR Shinta Putra Pengasih Kulon Progo.

Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh dengan responden seluruh karyawan pada PT. BPR Shinta Putra Pengasih yang berjumlah 43 responden. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan *Moderated Regression Analysis* (MRA) menggunakan program *Statistical Product and Service Solution* (SPSS) 26.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem informasi manajemen dan gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Insentif tidak memoderasi pengaruh sistem informasi manajemen terhadap kinerja karyawan. Insentif memoderasi pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Motivasi memoderasi pengaruh sistem informasi manajemen dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: sistem informasi manajemen, gaya kepemimpinan, insentif, motivasi, kinerja karyawan.

**ABSTRACT**

***THE INFLUENCE OF MANAGEMENT INFORMATION SYSTEM AND LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH INCENTIVES AND MOTIVATION AS MODERATING VARIABLES***

*(Empirical Study at PT. BPR Shinta Putra Pengasih West Progo)*

*Regina Vensa Ariesta*

*NIM: 202114074*

*University of Sanata Dharma*

*Yogyakarta*

*2024*

*The role of human resources in a company's success is becoming increasingly important along with developments in time and technology. This research aims to determine the effect of management information systems and leadership style on employee performance with incentives and motivation as moderating variables. The empirical study was conducted at PT. BPR Shinta Putra Pengasih West Progo.*

*The research uses a quantitative approach. The research method used is a survey method with data collection techniques using questionnaires. The sampling technique used saturated sampling with respondents from all employees at PT. BPR Shinta Putra Pengasih, totaling 43 respondents. The analysis technique used in this research is Moderated Regression Analysis (MRA) using the Statistical Product and Service Solution (SPSS) 26 program.*

*The research result show that management information systems and leadership styles influence employee performance. Incentives do not moderate the influence of management information systems on employee performance. Incentives moderate the influence of leadership style on employee performance. Motivation moderates the influence of management information systems and leadership style on employee performance.*

*Keywords: management information systems, leadership style, incentives, motivation, employee performance.*