

## ABSTRAK

### **KETERLIBATAN KERJA KARYAWAN PT SPORT GLOVE INDONESIA SEBAGAI PEMEDIASI PENGARUH KELINCAHAN TENAGA KERJA PADA KINERJA ADAPTIF**

Esterela Lolita Putri  
Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2024

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh kelincahan tenaga kerja terhadap keterlibatan kerja, (2) pengaruh keterlibatan kerja terhadap kinerja adaptif, (3) pengaruh kelincahan tenaga kerja terhadap kinerja adaptif, (4) pengaruh kelincahan tenaga kerja terhadap kinerja adaptif dengan keterlibatan kerja sebagai variabel mediasi. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Dengan menggunakan metode survey dengan alat kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan produksi PT. Sport Glove Indonesia. Sampel dari penelitian ini berjumlah 94 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan *simple random sampling*. Analisis data menggunakan metode *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan teknik *Partial Least Square* (PLS) dengan menggunakan SmartPLS 4.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) kelincahan tenaga kerja tidak berpengaruh positif terhadap keterlibatan kerja, (2) keterlibatan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja adaptif, (3) kelincahan tenaga kerja berpengaruh positif terhadap kinerja adaptif, (4) kelincahan tenaga kerja tidak berpengaruh positif pada kinerja adaptif melalui keterlibatan kerja sebagai variabel mediasi. Peneliti menyarankan manajer perusahaan PT. Sport Glove Indonesia untuk memberikan komunikasi terbuka pada karyawan, berbagi ide, kreativitas, dan kolaborasi antar karyawan.

**Kata kunci: Kelincahan Tenaga Kerja, Keterlibatan Kerja, Kinerja Adaptif.**

## ABSTRACT

### **WORK ENGAGEMENT OF PT SPORT GLOVE INDONESIA EMPLOYEES AS A MEDIATING INFLUENCE OF WORKFORCE AGILITY ON ADAPTIVE PERFORMANCE**

Esterela Lolita Putri  
Management Study Program, Economics Faculty  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2024

*This study aims to determine: (1) the effect of workforce agility on work engagement, (2) the effect of work engagement on adaptive performance, (3) the effect of workforce agility on adaptive performance, (4) the effect of workforce agility on adaptive performance with work engagement as a mediating variable. This research uses quantitative methods. By using a survey method with a questionnaire tool. The population in this study were production employees of PT Sport Glove Indonesia. The sample of this study amounted to 94 respondents. The sampling technique used simple random sampling. Data analysis using the Structural Equation Modeling (SEM) method with Partial Least Square (PLS) technique using SmartPLS 4.0. The results showed that: (1) workforce agility has no positive effect on work engagement, (2) work engagement has a positive effect on adaptive performance, (3) workforce agility has a positive effect on adaptive performance, (4) workforce agility has no positive effect on adaptive performance through work engagement as a mediating variable. The researcher advise company managers of PT Sport Glove Indonesia to provide open communication to employees, share ideas, creativity, and collaboration between employees.*

**Keywords: workforce agility, adaptive performance, work engagement**