

ABSTRAK

Dewi, Ni Komang Ayu Aprilia. 2024. Hubungan Antara *Extraversion* dengan Minat Berorganisasi Pada Mahasiswa. *Skripsi*. Yogyakarta: Psikologi, Fakultas Psikologi, Universitas Sanata Dharma.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *extraversion* dan minat berorganisasi pada mahasiswa. Hipotesis dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan antara *extraversion* dan minat berorganisasi pada mahasiswa. Partisipan dalam penelitian ini adalah mahasiswa yang masih aktif berkuliah berjumlah 430 partisipan dengan menggunakan teknik *convenience sampling*. Pengambilan data dalam penelitian ini dilakukan secara daring dengan menggunakan media *google form*. Alat ukur dalam penelitian ini meliputi *Big Five Inventory-2* dimensi *Extraversion* (α : 0,851) yang telah diadaptasi oleh Ahya & Siaputra dan Skala Minat Berorganisasi (α : 0,935) yang disusun sendiri oleh peneliti. Hasil korelasi menunjukkan adanya bahwa terdapat hubungan antara *extraversion* dan minat berorganisasi dengan nilai koefisien korelasi 0,802 dan taraf signifikansi (p) $<.001$. Hasil analisis tambahan menunjukkan bahwa aspek *extraversion* yakni keramahan, ketegasan dan semangat memiliki hubungan yang signifikan dengan minat berorganisasi. Temuan lain dari analisis tambahan menunjukkan bahwa terdapat perbedaan minat berorganisasi ditinjau dari jenis perguruan tinggi dan jenis organisasi kemahasiswaan yang diminati, namun tidak terdapat perbedaan minat berorganisasi ditinjau dari jenis kelamin dan angkatan mahasiswa.

Kata kunci: *minat berorganisasi, extraversion, mahasiswa*

ABSTRACT

Dewi, Ni Komang Ayu Aprilia. 2024. The Correlation between of *Extraversion* and Organizational Interest on Students. *Thesis*. Yogyakarta: Psychology, Psychology Faculty, Sanata Dharma University.

The purpose of this study was to determine the relationship between extraversion and organizational interest in college students. The hypothesis in this study is that there is a relationship between extraversion and organizational interest in students. Participants in this study were students who were still actively studying totaling 430 participants using convenience sampling techniques. Data collection in this study was carried out online using google form media. The measuring instrument in this study include the Big Five Inventory-2 dimensions of Extraversion (α : 0.851) which has been adapted by Ahya & Siaputra and the Organizational Interest Scale (α : 0.935) compiled by the researcher. The correlation results show that there is a relationship between extraversion and organizational interest with a correlation coefficient value of 0.802 and a significance level (p) of $<.001$. The results of additional analysis also showed that aspects of extraversion, namely friendliness, assertiveness and enthusiasm had a significant relationship with organizational interest. Other findings from additional analysis showed that there were differences in organizational interest in terms of the type of college and the type of student organization of interest, but there were no differences in organizational interest in terms of gender and student batch.

Keywords: *organizational interest, extraversion, students*