

ABSTRAK

Apriado, Pius. 2023. Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Intensi *Job-hopping* pada Karyawan Generasi Z. *Skripsi*. Yogyakarta: Psikologi, Fakultas Psikologi, Universitas Sanata Dharma.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kepuasan kerja dengan intensi *job-hopping* pada karyawan generasi z. Hipotesis dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan negatif antara kepuasan kerja dengan intensi *job-hopping* pada karyawan generasi z. Penelitian ini mendapatkan 170 partisipan dengan kriteria: 125 laki-laki dan 45 perempuan, berusia 20-29 tahun, merupakan karyawan aktif perusahaan, dan terikat kontrak dengan perusahaan. Alat ukur yang digunakan adalah skala kepuasan kerja *Minnesota Satisfaction Questionnaire* (MSQ) (20 aitem, = 0.956.) yang telah diadaptasi dan skala intensi *job-hopping Job-Hopping Intention Scale* (JHI) (16 aitem, = 0.921) yang telah diadaptasi. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa data tidak terdistribusi dengan normal namun memenuhi syarat linearitas. Proses penelitian ini dilanjutkan menggunakan teknik Spearman's Rho. Hasil uji korelasi menunjukkan nilai koefisien korelasi (r) -0.583 dengan nilai probabilitas sebesar (p) 0.000. Berdasarkan hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa hipotesis penelitian diterima. Dengan kata lain, semakin tinggi kepuasan kerja karyawan generasi z, maka semakin rendah tingkat intensi *job-hopping* pada karyawan generasi z.

Kata kunci : kepuasan kerja, intensi *job-hopping*, karyawan generasi z

ABSTRACT

Apriado, Pius. 2023. *The Relationship between Job Satisfaction and Job-Hopping Intention among Generation Z Employees*. Thesis. Yogyakarta: Psychology, Faculty of Psychology, Sanata Dharma University.

This study aims to investigate the relationship between job satisfaction and job-hopping intention among Generation Z employees. The hypothesis posits that there is a negative relationship between job satisfaction and job-hopping intention. The study involved 170 participants, comprising 125 males and 45 females, aged 20-29, who are active employees and under contract. The measuring instruments used were the Minnesota Satisfaction Questionnaire (MSQ) (20 items, $\alpha = 0.956$) and the Job-Hopping Intention Scale (JHI) (16 items, $\alpha = 0.921$), both of which have been adapted. The results indicate that the data are not normally distributed but meet the linearity requirement. Analysis was continued using Spearman's Rho technique, yielding a correlation coefficient (r) of -0.583 and a probability value (p) of 0.000. These results support the hypothesis that the higher the job satisfaction, the lower the job-hopping intention among Generation Z employees.

Keywords: *job satisfaction, job-hopping intention, Generation Z employees.*

