

**ABSTRAK**

**PENGARUH TINGKAT STRES KERJA KARYAWAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

Studi pada Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Sukoharjo

Hanna Meiliawati Ariyadi  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta, 2012

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui : 1) Tingkat kinerja karyawan; 2) Tingkat stres kerja karyawan; 3) Pengaruh tingkat stres karyawan terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini merupakan studi kasus pada karyawan non medis Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Sukoharjo. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuesioner. Jumlah responden yang diambil dalam penelitian ini sebanyak 60 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan *Non Probability Sampling*. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi sederhana.

Hasil penelitian diketahui bahwa: 1) Kinerja karyawan RSUD Sukoharjo non medis berada pada kategori tinggi. 2) stres kerja karyawan RSUD Sukoharjo non medis pada kategori tinggi. 3) Hasil uji regresi sederhana membuktikan adanya pengaruh stres kerja karyawan terhadap kinerja karyawan RSUD Sukoharjo non medis.

**ABSTRACT**

**THE EFFECT OF EMPLOYEES STRESS LEVEL ON EMPLOYEES' PERFORMANCE**

Study at RSUD Sukoharjo

Hanna Meiliawati Ariyadi  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta, 2012

The aims of this research are to know : 1) The employees' performance level; 2) The employees' stress level; 3) The effect of employees stress level on employees' performance.

This research is a case study on non-medical employees at RSUD Sukoharjo. The data collection method used in this research are questionnaire, interview, and documentation. The research sample sizes 60 respondent. The research sample is taken under non probability sampling method. This research uses simple regression to analyze the effect of employees' stress level on employees' performance.

The results of this research are : 1) The non-medical employees' performance in RSUD Sukoharjo falls into high category. 2) The stress level of non-medical employees falls into high category. 3) Simple regression analyzes proves that stress level of non-medical employees at RSUD Sukoharjo has a positive effect on the employees' performance.