

ABSTRAK

**PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

Studi pada PT Astra International Tbk - Honda

Regional Yogyakarta

Johannes Ubad Barus

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2012

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1) tingkat kecerdasan emosional maupun kinerja yang dimiliki oleh karyawan PT. Astra International Tbk – Honda Regional Yogyakarta dan (2) pengaruh kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan.

Jenis penelitian ini merupakan studi kasus pada karyawan (*salesman*) PT. Astra International Tbk – Honda Regional Yogyakarta dengan jumlah sampel 60 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner yang dilakukan pada bulan April – Juni 2012. Teknik pengambilan sampel yang digunakan *purposive sampling*. Teknik analisis data yang digunakan adalah Analisis Regresi Linier Sederhana.

Hasil analisis data menunjukkan bahwa: (1) tingkat kecerdasan emosional dan kinerja karyawan PT. Astra International Tbk – Honda Regional Yogyakarta adalah dewasa dan optimal ; (2) variabel kecerdasan emosional berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

ABSTRACT

**THE INFLUENCE OF EMOTIONAL INTELLIGENCE
TOWARD THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES**

A Study in PT Astra International Tbk - Honda

Regional Yogyakarta

Johannes Ubad Barus

Sanata Dharma University

Yogyakarta

2012

This study is aimed to find out : (1) the level of emotional intelligence and performance and (2) the influence of emotional intelligence on the performance of employees. The study was conducted at PT Astra International Tbk – Honda Yogyakarta.

This is a case study on sales force employees with a sample of 60 respondents. Questionnaire as data collection technique was distributed in April-June 2012. The sample is chosen using Purposive Sampling Technique. After being collected, the data was analyzed using Simple Linear Regression.

The results of data analysis indicated that: (1) the level of emotional intelligence and the performance of employee in PT. Astra International Tbk - Honda Regional Yogyakarta are mature and optimal ; (2) emotional intelligence variables has positive influence on the performance of employees.