

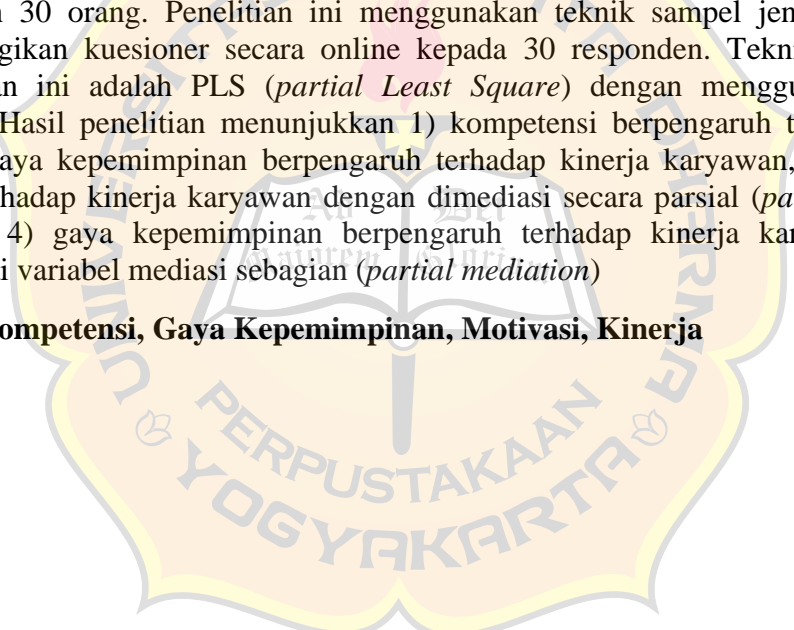
ABSTRAK

PENGARUH KOMPETENSI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

Romualdus Juniarto Yoldi Weter
Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2024

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui 1) Kompetensi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 2) Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 3) Kompetensi berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui motivasi sebagai variabel mediasi, 4) Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui motivasi sebagai variabel mediasi. Populasi penelitian ini adalah karyawan Dinas Ketahanan Pangan Kabupaten Sikka yang berjumlah 30 orang. Penelitian ini menggunakan teknik sampel jenuh atau sensus dengan membagikan kuesioner secara online kepada 30 responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah PLS (*partial Least Square*) dengan menggunakan aplikasi WarpPLS 7.0. Hasil penelitian menunjukkan 1) kompetensi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 2) gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 3) kompetensi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi secara parsial (*partial mediation*) oleh motivasi, 4) gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui motivasi sebagai variabel mediasi sebagian (*partial mediation*)

Kata Kunci: Kompetensi, Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kinerja



ABSTRACT

THE EFFECT OF COMPETENCE AND LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH MOTIVATION AS A MEDIATING VARIABLE

Romualdus Juniarto Yoldi Weter
Management Study Program, Economics Faculty
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2024

This study aims to determine 1) Competence affects employee performance, 2) Leadership style affects employee performance, 3) Competence affects employee performance through motivation as a mediating variable, 4) Leadership style affects employee performance through motivation as a mediating variable. The population of this study were 30 employees of the Food Security Service of Sikka Regency. This study uses saturated sample technique or census by distributing questionnaires online to 30 respondents. The data analysis technique in this study is PLS (partial Least Square) using the WarpPLS 7.0 application. The results showed 1) competence affects employee performance, 2) leadership style affects employee performance, 3) competence affects employee performance with partial mediation by motivation, 4) leadership style affects employee performance through motivation as a partial mediation variable.

Keywords: Competence, Leadership Style, Motivation, Performance

