

ABSTRAK

PENGARUH UPAH MINIMUM PROVINSI, INDEKS KETIMPANGAN GENDER, DAN RATA-RATA LAMA SEKOLAH TERHADAP TINGKAT PARTISIPASI ANGKATAN KERJA WANITA DI INDONESIA TAHUN 2022

Listra Novita Sari
Universitas Sanata Dharma
2024

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh upah minimum provinsi (UMP), indeks ketimpangan gender (IKG) dan rata-rata lama sekolah (RLS) terhadap tingkat partisipasi angkatan kerja (TPAK) wanita di Indonesia tahun 2022.

Penelitian ini merupakan penelitian *Ex-Post Facto* kuantitatif *eksplanatif*. Jenis data yang digunakan berdasarkan tahunan yaitu *cross section*. Data ini mencakup variabel upah minimum provinsi, indeks ketimpangan gender dan rata-rata lama sekolah. Analisis data menggunakan regresi linear berganda. Data yang digunakan adalah data sekunder dari Badan Pusat Statistik dan Publikasi yang relevan pada tahun 2022.

Hasil analisis data menunjukkan bahwa: (1) upah minimum provinsi, indeks ketimpangan gender dan rata-rata lama sekolah memiliki pengaruh terhadap tingkat partisipasi angkatan kerja wanita; (2) upah minimum provinsi tidak memiliki pengaruh terhadap tingkat partisipasi angkatan kerja wanita; (3) indeks ketimpangan gender memiliki pengaruh negatif terhadap tingkat partisipasi angkatan kerja; dan (4) rata-rata lama sekolah memiliki pengaruh negatif terhadap tingkat partisipasi angkatan kerja wanita.

Kata kunci: tingkat partisipasi angkatan kerja, upah minimum provinsi, indeks ketimpangan gender, rata-rata lama sekolah

ABSTRACT***THE INFLUENCE OF PROVINCIAL MINIMUM WAGE, GENDER INEQUALITY INDEX, AND AVERAGE YEARS OF SCHOOLING ON FEMALE LABOR FORCE PARTICIPATION RATE IN INDONESIA IN 2022***

*Listra Novita Sari
Sanata Dharma University
2024*

This study aims to analyze the effect of provincial minimum wage (UMP), gender inequality index (IKG) and average years of schooling (RLS) on the labor force participation rate (TPAK) of women in Indonesia in 2022.

This research is an explanatory quantitative Ex-Post Facto research. The type of data used is based on annual cross section. This data includes provincial minimum wage variables, gender inequality index and average years of schooling. Data analysis uses multiple linear regression. The data used is secondary data from the Central Bureau of Statistics and relevant publications in 2022.

The results of data analysis show that: (1) provincial minimum wage, gender inequality index and average years of schooling have influence on female labor force participation rate; (2) provincial minimum wage has no influence on female labor force participation rate; (3) gender inequality index has negative influence on labor force participation rate; and (4) average years of schooling has negative influence on female labor force participation rate.

Keywords: *labor force participation rate, provincial minimum wage, gender inequality index, average years of schooling*