

ABSTRAK

**PENGARUH KARAKTERISTIK KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

Studi Kasus pada Perusahaan Kerajinan Batu Sanggar Budaya Kasihan Bantul

Yogyakarta

Fernando Yongky Setiawan
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2013

Penelitian ini awalnya bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara bersama dan sendiri-sendiri antara Karakteristik Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada perusahaan kerajinan batu Sanggar Budaya Bantul. Analisis data menggunakan regresi linier berganda. Data penelitian diperoleh dengan membagikan kuesioner Karakteristik Kepemimpinan dan Budaya Organisasi kepada 75 karyawan bawahan, dan membagikan kuesioner Kinerja Karyawan pada pihak atasan untuk menilai setiap karyawan yang berjumlah 75 kuesioner. Setelah dilakukan pengumpulan data dan dianalisis ternyata diperoleh hasil bahwa regresi linier berganda tidak dapat dilakukan. Hal ini disebabkan karena hasil analisis pada uji persyaratan untuk regresi linier berganda terdapat uji yang tidak terpenuhi yaitu uji linearitas garis regresi dan uji multikolinearitas.

Selanjutnya dibuat analisis regresi baru yaitu regresi linier sederhana. Dan didukung dengan adanya kajian pustaka baru dimana penulis menemukan literatur-literatur yang mengatakan bahwa dapat terjadi budaya organisasi diciptakan oleh pemimpin atau diturunkan dari filsafat pendirinya, dan budaya menjadi faktor penting untuk meningkatkan kinerja seseorang dalam bekerja. Kemudian dilakukan analisis dengan menggunakan regresi linier sederhana, dan setelah dilakukan analisis ternyata benar, di perusahaan ini terdapat pengaruh yang signifikan antara Karakteristik Kepemimpinan terhadap Budaya Organisasi.

ABSTRACT

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP CHARACTERISTICS AND
CULTURAL ORGANIZATION TO EMPLOYEE PERFORMANCE
Case Study on Stone Crafts Company of Sanggar Budaya Kasihan Bantul
Yogyakarta**

Fernando Yongky Setiawan
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2013

Initially the study is aimed to investigate the influence of Leadership Characteristics and Organizational Culture, both simultaneously and partially, to Employee Performance on the Stone Crafts Company of Sanggar Budaya Kasihan Bantul Yogyakarta. Analysis of the data uses a statistical test of multiple-linear regression. Data were obtained by distributing questionnaires of Leadership Characteristics and Cultural Organization to 75 lower-level employees, and distributing questionnaires of Employee Performance to upper-level employees in assessing each employee who answered the 75 questionnaire in particular. After collecting and analyzing of the data, it was concluded that the statistical test of multiple linear regression cannot be done due to unaccomplishment of some test requirements such as the test of linearity and the test of multicollinearity.

Henceforth, a new statistical regression analysis is made using a simple-linear regression. Referring to some recent literatures, it was mentioned that could be occurred that an organizational culture was created by the leader-self or derived from the philosophy of its founder, and the organizational culture in particular is an important factor to improve Employee Performance. After conducting a new statistical data analysis of simple-linear regression, it is true that there is well a significant influence of Leadership Characteristics to Organizational Culture.

Keywords: Leadership, Culture, Performance