

ABSTRAK

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN GAYA
KEPEMIMPINAN ADAPTIF PADA KINERJA KARYAWAN**

Fikhi Junio Risko

Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2024

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Motivasi Kerja pada karyawan KESBANGPOL, (2) Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Gaya Kepemimpinan Adaptif pada karyawan KESBANGPOL, (3) Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada karyawan KESBANGPOL. Penelitian ini dilakukan di Kabupaten Kutai Barat Kalimantan Timur dengan jumlah karyawan KESBANGPOL sebanyak 143 orang dengan menyebarkan link Kuesioner. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu SPSS versi 18. Hasil analisis data menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja, motivasi kerja, gaya kepemimpinan adaptif pada kinerja karyawan yang ditunjukkan dengan hasil uji validitas lebih kecil dari 0,05 di katakan valid dan dapat dilanjutkan. nilai *cronbach's alpha* atas variabel kinerja karyawan sebesar 0,721, motivasi kerja sebesar 0,709, disiplin kerja 0,720, gaya kepemimpinan adaptif sebesar 0,735. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa pernyataan dalam kuesioner ini reliabel karena mempunyai nilai *cronbach's alpha* lebih dari 0,70.

Kata Kunci : Disiplin kerja, Motivasi Kerja, Gaya kepemimpinan adaptif, kinerja karyawan

ABSTRAC

THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE, WORK MOTIVATION, AND ADAPTIVE LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE PERFORMANCE

Fikhi Junio Risko

Management of the Faculty of Economics
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2024

This study aims to determine: (1) The Influence of Work Discipline on Work Motivation in KESBANGPOL employees, (2) The Influence of Work Discipline on Adaptive Leadership Style in KESBANGPOL employees, (3) The Influence of Work Discipline on Employee Performance in KESBANGPOL. employees This study was conducted in West Kutai Regency, East Kalimantan with 143 KESBANGPOL employees by distributing the Questionnaire link. The method used in this study is SPSS version 18. The results of data analysis show that the variables of work discipline, work motivation, adaptive leadership style on employee performance as indicated by the results of the validity test are less than 0.05 are said to be valid and can be continued. The cronbach's alpha value for the employee performance variable is 0.721, work motivation is 0.709, work discipline is 0.720, adaptive leadership style is 0.735. Thus, it can be concluded that the statements in this questionnaire are reliable because they have a cronbach's alpha value of more than 0.70.

Keywords: Work discipline, work motivation, adaptive leadership style, employee performance