

ABSTRAK

PENGARUH KONFLIK KERJA, DISIPLIN, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi pada Karyawan UMKM Arumanis Haji Ardi)

Fransiska Avenda Mariana
Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2024

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui: (1) pengaruh konflik kerja, disiplin, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di UMKM Arumanis Haji Ardi, (2) pengaruh konflik kerja terhadap kinerja karyawan di UMKM Arumanis Haji Ardi, (3) pengaruh disiplin terhadap kinerja karyawan di UMKM Arumanis Haji Ardi, (4) pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di UMKM Arumanis Haji Ardi. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi penelitian ini terdiri dari seluruh karyawan UMKM Arumanis Haji Ardi, dengan jumlah sampel 37 responden. Teknik pengambilan sampel memakai sampel sensus. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda dengan memakai program aplikasi IBM SPSS Statistics 26. Temuan penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) konflik kerja, disiplin, dan motivasi kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan di UMKM Arumanis Haji Ardi, (2) konflik kerja secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan di UMKM Arumanis Haji Ardi, (3) disiplin berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan di UMKM Arumanis Haji Ardi, (4) motivasi kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan di UMKM Arumanis Haji Ardi.

Kata kunci: Konflik Kerja, Disiplin, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK CONFLICT, DISCIPLINE, AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE (A Study on Employees of Arumanis Haji Ardi Micro-Small-Medium Business)

Fransiska Avenda Mariana
Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2024

The purpose of this research is to determine: (1) the influence of work conflict, discipline, and work motivation on employee performance at UMKM Arumanis Haji Ardi, (2) the influence of work conflict on employee performance at UMKM Arumanis Haji Ardi, (3) the influence of discipline on performance employees at UMKM Arumanis Haji Ardi, (4) the influence of work motivation on employee performance at UMKM Arumanis Haji Ardi. This type of research is quantitative. The population of this study consisted of all employees of UMKM Arumanis Haji Ardi, with a sample size of 37 respondents. The sampling technique uses a census sample. Data collection techniques using questionnaires. The data analysis technique uses multiple linear regression analysis using the IBM SPSS Statistics 26 application program. The findings of this research show that: (1) work conflict, discipline and work motivation simultaneously influence employee performance at MSME Arumanis Haji Ardi, (2) conflict work partially has no effect on employee performance at UMKM Arumanis Haji Ardi, (3) discipline has a partial effect on employee performance at UMKM Arumanis Haji Ardi, (4) work motivation has a partial effect on employee performance at UMKM Arumanis Haji Ardi.

Keywords: Work Conflict, Discipline, Work Motivation, Employee Performance.