

ABSTRAK

**EVALUASI SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN
STUDI KASUS DI *CREDIT UNION* CINDELARAS TUMANGKAR**

Alexander Siahaan

NIM: 102114102

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2015

Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah sistem akuntansi penggajian yang terdapat di *Credit Union* Cindelaras Tumangkar sudah berjalan baik sesuai teori. Jenis penelitian ini bersifat studi kasus. Langkah-langkah yang ditempuh untuk mencapai tujuan penelitian ini adalah ini (1) mendeskripsikan sistem akuntansi penggajian yang ada di *Credit Union* Cindelaras Tumangkar, (2) membandingkan sistem akuntansi penggajian yang ada di *Credit Union* Cindelaras Tumangkar dengan kajian teori sistem akuntansi penggajian dan pengendalian intern, (3) mengevaluasi sistem akuntansi penggajian untuk mengetahui kelemahan dari sistem akuntansi penggajian.

Dari hasil penelitian dan analisis yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa *Credit Union* Cindelaras Tumangkar belum berjalan dengan baik dalam menerapkan sistem akuntansi penggajian yang sesuai teori. Hal ini dikarenakan *Credit Union* Cindelaras Tumangkar belum melakukan sistem pengendalian intern dengan baik berdasarkan teori sistem akuntansi penggajian dan pengendalian intern. Permasalahan yang terjadi di *Credit Union* Cindelaras Tumangkar adalah: pertama, *Credit Union* Cindelaras Tumangkar tidak memiliki pemisahan tugas secara tegas khususnya bagian akuntansi dan keuangan (kasir). Kedua, *Credit Union* Cindelaras Tumangkar dalam mendistribusikan gaji seharusnya pendistribusian dilakukan oleh kasir namun pendistribusian dilakukan manajer. Ketiga, *Credit Union* Cindelaras Tumangkar juga belum sepenuhnya melakukan pengawasan daftar hadir. keempat, belum mempunyai bagan alir dokumen sistem akuntansi penggajian di *Credit Union* Cindelaras Tumangkar. Kelima, *Credit Union* Cindelaras Tumangkar belum melakukan pemotongan gaji, berkaitan dengan perhitungan pajak penghasilan.

ABSTRACT

**AN EVALUATION OF PAYROLL ACCOUNTING SYSTEM
A CASE STUDY IN CREDIT UNION CINDELARAS TUMANGKAR**

**Alexander Siahaan
NIM: 102114102
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2015**

The purpose expected to be achieved in this research is to know whether the payroll accounting system of Credit Union *Cindelas Tumangkar* is run well based on the theory. The type of this research is a case study. The steps taken to achieve the aim of this study were (1) describe the payroll accounting system in the Credit Union *Cindelas Tumangkar*, (2) compare the payroll accounting system of the Credit Union *Cindelas Tumangkar* with theory of payroll accounting system and internal control, (3) evaluate the payroll accounting system to know the downside of the payroll accounting systems.

According to the result of this research and analysis, it can be concluded that the Credit Union *Cindelas Tumangkar* has not operated well in implementing the payroll accounting system based on the theory. It happens because the Credit Union *Cindelas Tumangkar* has not done the internal control system well based on the theory of payroll accounting system and internal control. There are five problems found in the Credit Union *Cindelas Tumangkar*. First, the problem happened because it does not have a task division clearly especially the division of accounting and the cashier. Second, the salary distribution that should be done by the cashier is done by the manager. Third, the Credit Union *Cindelas Tumangkar* has not implemented a monitoring of the attendance list totally. Fourth, Credit Union *Cindelas Tumangkar* has not had a slot document chart on payroll accounting system. The last, it has not applied the cutting salaries related to the calculation of income tax.