

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan di Sebelas *Coffee* D.I. Yogyakarta)

Clarissa Rosmauli Pakpahan
Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2024

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di Sebelas *Coffee* D.I. Yogyakarta, 2) pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di Sebelas *Coffee* D.I. Yogyakarta, 3) pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di Sebelas *Coffee* D.I. Yogyakarta. Populasi penelitian ini adalah karyawan Sebelas *Coffee* D.I. Yogyakarta dengan sampel penelitian seluruh karyawan Sebelas *Coffee* D.I. Yogyakarta berjumlah sampel 55 responden. Teknik pengambilan sampel *Nonprobability sampling* yang digunakan adalah *purposive sampling*. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda menggunakan program *IBM SPSS* Versi 25. Hasil penelitian ini menunjukkan: 1) motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja di Sebelas *Coffee* D.I. Yogyakarta, 2) lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Sebelas *Coffee* D.I. Yogyakarta, 3) kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Sebelas *Coffee* D.I. Yogyakarta.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

***THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION, WORK ENVIRONMENT,
AND JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE
(Study of Employees at Sebelas Coffee D.I. Yogyakarta)***

Clarissa Rosmauli Pakpahan
Management Study Program, Economics Faculty
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2024

This research aims to determine: 1) the influence of work motivation on employee performance at Sebelas Coffee D.I. Yogyakarta, 2) the influence of the work environment on employee performance at Sebelas Coffee D.I. Yogyakarta, 3) the influence of job satisfaction on employee performance at Sebelas Coffee D.I. Yogyakarta. The population of this study were employees of Sebelas Coffee D.I. Yogyakarta with a research sample of 55 employees of Sebelas Coffee D.I. Yogyakarta. Nonprobability sampling technique used was purposive sampling. The data analysis technique used in this research was multiple linear regression analysis using the IBM SPSS Version 25 program. The results of this research show that: 1) work motivation does not influence employee performance at Sebelas Coffee D.I. Yogyakarta, 2) work environment does not influence employee performance at Sebelas Coffee D.I. Yogyakarta, 3) job satisfaction do influence employee performance at Sebelas Coffee D.I. Yogyakarta.

Keywords: Work Motivation, Work Environment, Job Satisfaction, Employee Performance