

## ABSTRAK

Angraini, Virma Chika. 2025. Hubungan antara Kepemimpinan Transformasional dan Perilaku Kerja Inovatif pada Karyawan Generasi Z. *Skripsi*. Yogyakarta: Psikologi, Fakultas Psikologi, Universitas Sanata Dharma.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan antara kepemimpinan transformasional dan perilaku kerja inovatif pada karyawan generasi Z yang lahir antara tahun 1997 sampai 2012. Hipotesis yang diajukan adalah terdapat hubungan positif antara kepemimpinan transformasional dan perilaku kerja inovatif pada karyawan generasi Z. Partisipan penelitian adalah 462 orang karyawan generasi Z. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan penyebaran skala melalui daring, yaitu skala Kepemimpinan Transformasional ( $\alpha = 0.955$ ) yang disusun oleh peneliti dan skala adaptasi *Innovative Work Behavior Scale* milik Janssen (2000) ( $\alpha = 0.870$ ). Data penelitian ini dianalisis dengan analisis nonparametrik *Spearman's Rho* akibat data yang tidak terdistribusi dengan normal. Hasil analisis menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif signifikan antara kepemimpinan transformasional dan perilaku kerja inovatif pada karyawan generasi Z ( $r_s = 0.184$ ;  $p = < .001$ ).

**Kata kunci:** Kepemimpinan transformasional, perilaku kerja inovatif, karyawan generasi Z.

**ABSTRACT**

Angraini, Virma Chika. 2025. Relationship Between Transformational Leadership and Innovative Work Behavior in Generation Z Employees. *Thesis*. Yogyakarta: Psychology, Psychology Faculty, Sanata Dharma University.

*The purpose of this study was to analyze the relationship between transformational leadership and innovative work behavior in generation z employees, born between 1997 and 2012. The hypothesis proposed is that there is a positive relationship between transformational leadership and innovative work behavior in generation z employees. The participants in this study were 462 generation z employees. This research used a quantitative approach with distributing scale through Google Form, including the Transformational Leadership Scale ( $\alpha = 0.955$ ) developed by the researcher and a adaptation version of Janssen's (2000) Innovative Work Behavior Scale ( $\alpha = 0.870$ ). The data in this study were analyzed using Spearman's Rho nonparametric test due to the non-normal distribution of the data. The analysis result indicates a positive significant between transformational leadership and the innovative work behavior in generation Z employees ( $r_s = 0.184$ ;  $p = < .001$ ).*

**Keywords:** Transformational leadership, innovative work behavior, generation Z employees.

