

ABSTRAK

ANALISIS PENERAPAN AGILE ORGANIZATION PADA  
PERUSAHAAN START-UP DI YOGYAKARTA

Studi pada PT Hanjaya Dayari Raya dan PT Dayari Cipta Rekamedia

Airen Tionardi  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2023

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) implementasi *Agile Organization* pada kedua perusahaan sudah berjalan dengan maksimal, (2) kelebihan *Agile organization* setelah diterapkan pada kedua perusahaan, dan (3) membandingkan *Agile Organization* yang telah diterapkan pada kedua perusahaan tersebut. Teknik pengambilan subjek yang digunakan adalah *purposive sampling*. Kriteria yang dijadikan informan dalam penelitian ini adalah orang yang dianggap paling tahu, paling menguasai dan paling memahami mengenai organisasi perusahaan. Pengumpulan data yang dilakukan yaitu menggunakan wawancara. Metode analisis yang digunakan adalah Metode Kualitatif dengan model Miles dan Huberman. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) penerapan *Agile Organization* di PT Dayari Cipta Rekamedia dan PT Hanjaya Dayari Raya telah diterapkan di dalam perusahaan. Perbedaan yang ada pada kedua perusahaan setelah diterapkannya *agile organization* PT Dayari Cipta Rekamedia bisa saling backup pekerjaan dan bisa mengisi kekosongan peran disaat dibutuhkan dan mengambil keputusan dengan cepat namun masih belum sempurna penerapan *Agile* pada setiap karyawan. Sedangkan pada PT Hanjaya Dayari Raya masih bergantung pada atasan untuk memunculkan ide serta masih kurangnya *Agile* pada setiap karyawan. Persamaan yang ada di kedua perusahaan tersebut adalah telah menerapkan *Agile Organization*.

**Kata Kunci:** Agile, Agile Organization, Start-Up, Karyawan

## ABSTRACT

### ANALYSIS OF THE APPLICATION OF AGILE ORGANIZATION ON START-UP COMPANY IN YOGYAKARTA

Study at PT Hanjaya Dayari Raya and PT Dayari Cipta Rekamedia

Airen Tionardi  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2023

This study aims to find out: (1) the implementation of *Agile Organization* in both companies has run optimally, (2) the advantages of *Agile organization* after being applied to both companies, and (3) compare *Agile Organization* that has been implemented in both companies. The subject retrieval technique used is *purposive sampling*. The criteria used as informants in this study are people who are considered to know best, master the most, and understand the most about the company's organization. Data collection is carried out using interviews. The analysis method used is the Qualitative Method with model Miles and Huberman. The results showed that (1) the application of *Agile Organization* at PT Dayari Cipta Rekamedia and PT Hanjaya Dayari Raya has been implemented within the company. The differences that exist in the two companies after the implementation of the agile organization PT Dayari Cipta Rekamedia can backup each other's work and can fill role vacancies when needed and make decisions quickly but still not perfect application of *Agile* for each employee. Meanwhile, PT Hanjaya Dayari Raya still relies on superiors to come up with ideas and there is still a lack of *Agile* in each employee. The similarity that exists in both companies is that they have implemented *Agile Organization*.

**Keywords:** Agile, Agile Organization, Start-Up, Employee