

ABSTRAK

PENGARUH KOMITMEN PROFESIONAL DAN TINGKAT KESERiusAN PELANGGARAN TERHADAP INTENSI *WHISTLEBLOWING* DENGAN RETALIASI SEBAGAI PEMODERASI

(Studi Kasus pada Karyawan Bank X Kota Tasikmalaya)

Brina Andrianti

212114004

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2025

Whistleblowing menjadi mekanisme penting dalam mendeteksi dan mencegah tindakan kecurangan atau pelanggaran yang dapat merugikan perusahaan. Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi intensi *whistleblowing*. Dalam penelitian ini berfokus pada pengaruh komitmen profesional dan tingkat keseriusan pelanggaran terhadap intensi *whistleblowing*, dengan retaliasi sebagai variabel pemoderasi.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei melalui penyebaran kuesioner kepada 58 responden yang merupakan karyawan bank X Kota Tasikmalaya. Teknik pengumpulan sampel dilakukan dengan metode *snowball sampling*. Selain itu, teknik analisis data yang digunakan adalah teknik analisis regresi berganda dan teknik analisis regresi *moderate*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa komitmen profesional dan tingkat keseriusan pelanggaran berpengaruh terhadap intensi *whistleblowing*. Selanjutnya, retaliasi terbukti mampu melemahkan hubungan pengaruh antara komitmen profesional terhadap intensi *whistleblowing*. Namun, retaliasi tidak mampu melemahkan hubungan pengaruh antara tingkat keseriusan pelanggaran terhadap intensi *whistleblowing*.

Kata Kunci: Komitmen Profesional, Tingkat Keseriusan Pelanggaran, Retaliasi, Intensi *Whistleblowing*

ABSTRACT

***THE EFFECT OF PROFESSIONAL COMMITMENT AND THE SERIOUSNESS
OF WRONGDOING ON WHISTLEBLOWING INTENTIONS WITH
RETALIATION AS MODERATION***

(Case Study on All Banking Employees)

Brina Andrianti

212114004

Sanata Dharma University

Yogyakarta

2025

Whistleblowing is an important mechanism in detecting and preventing fraud or violations that can harm the company. This study was conducted with the aim of analyzing the factors that influence whistleblowing intentions. This study focuses on the effect of professional commitment and the seriousness of the offense on whistleblowing intentions, with retaliation as a moderating variable.

This research uses a quantitative approach with a survey method through distributing questionnaires to 58 respondents who are employees of bank X Tasikmalaya City. The sample collection technique was carried out using the snowball sampling method. In addition, the data analysis techniques used are multiple regression analysis techniques and moderate regression analysis techniques.

The results showed that professional commitment and the seriousness of the offense affect whistleblowing intention. Furthermore, retaliation is proven to be able to weaken the influence relationship between professional commitment and whistleblowing intention. However, retaliation is not able to weaken the influence relationship between the seriousness of the offense on whistleblowing intention.

Keywords: Professional Commitment, Seriousness of Violation, Retaliation, Whistleblowing Intention