

## HUBUNGAN ANTARA *TRAIT EMOTIONAL INTELLIGENCE* DENGAN *WORK ENGAGEMENT* PADA KARYAWAN GENERASI Y

Lukas Tio Sejati

### ABSTRAK

Tujuan dari diadakannya penelitian ini yaitu untuk melihat hubungan antara *trait emotional intelligence* dengan *work engagement* pada karyawan generasi Y. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan positif antara *trait emotional intelligence* dan *work engagement*. Terdapat 190 responden yang berpartisipasi di dalam penelitian ini dengan kriteria: seorang karyawan, bekerja pada sebuah lembaga (perusahaan, instansi, institusi) di Indonesia, merupakan Warga Negara Indonesia, dan lahir dalam rentang tahun 1982 hingga 1999. Penelitian ini menggunakan alat ukur *Utrecht Work Engagement Scale-9* (UWES-9) yang sudah diadaptasi ke dalam Bahasa Indonesia dan *Trait Emotional Intelligence Questionnaire - Short Form* (TEIQue-SF) yang sudah diadaptasi ke dalam Bahasa Indonesia dan dimodifikasi. Skala UWES-9 memiliki koefisien reliabilitas sebesar .90 dan skala TEIQue-SF memiliki koefisien reliabilitas sebesar .92. Penelitian ini menggunakan teknik analisis data *Spearman's rho* karena data yang diperoleh tidak terdistribusi normal. Hasilnya, terdapat koefisien korelasi sebesar .629 dengan taraf signifikansi ( $p$ ) sebesar .000 ( $p < .05$ ). Dari hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa ditemukan hubungan positif yang signifikan antara *trait emotional intelligence* dengan *work engagement* pada karyawan generasi Y.

**Kata Kunci:** *trait emotional intelligence*, *work engagement*, karyawan generasi Y

***THE RELATIONSHIP BETWEEN TRAIT EMOTIONAL INTELLIGENCE AND  
WORK ENGAGEMENT AMONG GENERATION Y EMPLOYEES***

*Lukas Tio Sejati*

**ABSTRACT**

*The purpose of this research is to examine the relationship between trait emotional intelligence and work engagement in Generation Y employees. The hypothesis proposed in this research is that there is a positive relationship between trait emotional intelligence and work engagement. There were 190 respondents who participated in this study with the criteria: an employee, working in an institution (company or agency) in Indonesia, an Indonesian citizen, and born between the years 1982 to 1999. This research uses the Utrecht Work Engagement Scale-9 (UWES-9) which has been adapted into Indonesian and the Trait Emotional Intelligence Questionnaire - Short Form (TEIQue-SF) which has also been adapted into Indonesian and modified. The UWES-9 scale has a reliability coefficient of .90 and the TEIQue-SF scale has a reliability coefficient of .92. This study uses the Spearman's rho data analysis technique because the obtained data is not normally distributed. The results show a correlation coefficient of .629 with a significance level (p) of .000 ( $p < .05$ ). From these results, it can be concluded that there is a significant positive relationship between trait emotional intelligence and work engagement in Generation Y employees.*

**Keywords:** *trait emotional intelligence, work engagement, Generation Y Employees*