

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI MEDIASI (Studi pada Karyawan The Victoria Hotel Yogyakarta)

Gabriel Randy Bagas Wicaksono
Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2025

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja, (2) pengaruh motivasi terhadap kepuasan kerja, (3) disiplin kerja memediasi pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja, (4) disiplin kerja memediasi pengaruh motivasi terhadap kepuasan kerja. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian survei dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengambilan sampel dan data digunakan adalah teknik *non-probability sampling* dengan metode *purposive sampling*. Penelitian ini menggunakan 45 responden sebagai sampel yang diperoleh dari kuesioner yang disebarakan secara *online* dalam bentuk *google form*. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Partial Least Square* menggunakan aplikasi SmartPLS 4.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) budaya organisasi secara langsung berpengaruh terhadap kepuasan kerja, (2) motivasi berpengaruh secara langsung terhadap kepuasan kerja, (3) disiplin kerja tidak memediasi pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja, (4) disiplin kerja tidak memediasi pengaruh motivasi terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci: budaya organisasi, motivasi, disiplin kerja, kepuasan kerja.

ABSTRACT

THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND MOTIVATION JOB SATISFACTION WITH WORK DISCIPLINE AS MEDIATION (Study on Employees of The Victoria Hotel Yogyakarta)

Gabriel Randy Bagas Wicaksono
Management Study Program, Economics Faculty
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2025

This study aims to determine: (1) the effect of organizational culture on job satisfaction, (2) the effect of motivation on job satisfaction, (3) the effect of organizational culture on job satisfaction mediated by work discipline, (4) the effect of motivation on job satisfaction mediated by work discipline. The type of research used is survey research with a quantitative approach. The sampling technique used is non-probability sampling technique with purposive sampling method. This study used 45 respondents as a sample and the data were obtained from a questionnaire distributed online in the form of a google form. The analysis technique used in this research is Partial Least Square using the SmartPLS 4.0 application. The results of this study indicate that: (1) organizational culture directly affects job satisfaction, (2) motivation has a direct effect on job satisfaction, (3) work discipline does not mediate the effect of organizational culture on job satisfaction, (4) work discipline does not mediate the effect of motivation on job satisfaction.

Keywords: organizational culture, motivation, work discipline, job satisfaction.