

ABSTRAK

Christian, Ricky. 2025. Hubungan antara kepemimpinan transformasional dan perilaku kerja inovatif pada mahasiswa di organisasi mahasiswa. *Skripsi*. Yogyakarta : Psikologi, Fakultas Psikologi, Universitas Sanata Dharma.

Gaya kepemimpinan transformasional memiliki kontribusi penting dalam mendorong perilaku kerja inovatif individu termasuk di dalam konteks organisasi nonprofit seperti organisasi mahasiswa. Gaya kepemimpinan ini ditandai dengan kemampuan untuk menjadi panutan, menginspirasi, memberi perhatian terhadap kebutuhan individu, dan menstimulasi individu untuk menjadi pemecah masalah yang inovatif. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kepemimpinan transformasional dan perilaku kerja inovatif pada mahasiswa di organisasi mahasiswa. Partisipan yang terlibat dalam penelitian ini adalah 332 mahasiswa yang pernah aktif atau masih aktif di organisasi mahasiswa. Hipotesis dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan positif antara kepemimpinan transformasional dan perilaku kerja inovatif pada mahasiswa di organisasi mahasiswa. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Pengukuran dalam penelitian ini menggunakan skala hasil modifikasi dari skala Innovative Work Behavior milik Onne Janssen (9 item, $\alpha = 0,909$) dan skala Kepemimpinan Transformasional (38 item, $\alpha = 0,963$) yang disusun sendiri oleh peneliti berdasarkan komponen-komponen Bass & Riggio (2006). Analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis nonparametrik Spearman's Rho karena data tidak terdistribusi secara normal. Hasil penelitian menunjukkan hipotesis diterima, yaitu terdapat hubungan positif yang signifikan dengan kekuatan lemah antara kepemimpinan transformasional dan perilaku kerja inovatif pada mahasiswa di organisasi mahasiswa ($r_s = 0,254$, $p = <.001$). Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin tinggi tingkat kepemimpinan transformasional pada pemimpin, semakin tinggi juga perilaku kerja inovatif mahasiswa di organisasi mahasiswa. Sebaliknya, semakin rendah tingkat kepemimpinan transformasional pada pemimpin, semakin rendah juga perilaku kerja inovatifnya.

Kata kunci : Perilaku kerja inovatif, Kepemimpinan transformasional, Mahasiswa, Organisasi mahasiswa

ABSTRACT

Christian, Ricky. 2025. The Relationship between Transformational Leadership and Innovative Work Behavior among Students in Student Organizations. *Thesis*. Yogyakarta: Psychology, Faculty of Psychology, Sanata Dharma University.

Transformational leadership plays a significant role in encouraging individuals' innovative work behavior, including in nonprofit organizational contexts such as student organizations. This leadership style is characterized by the ability to serve as a role model, inspire others, attend to individual needs, and stimulate individuals to become innovative problem solvers. This study aims to examine the relationship between transformational leadership and innovative work behavior among students in student organizations. The participants in this study were 332 students who have been active or are currently active in student organizations. The hypothesis of this study is that there is a positive relationship between transformational leadership and innovative work behavior among students in student organizations. This study used a quantitative method. Measurements were conducted using a modified version of the Innovative Work Behavior scale by Onne Janssen (9 items, $\alpha = 0.909$) and a Transformational Leadership scale (38 items, $\alpha = 0.963$) developed by the researcher based on the components of Bass & Riggio (2006). Data were analyzed using Spearman's Rho non-parametric correlation analysis due to non-normal data distribution. The results of the study support the hypothesis, showing a significant positive correlation with a weak strength between transformational leadership and innovative work behavior among students in student organizations ($r_s = 0.254$, $p < .001$). This indicates that the higher the level of transformational leadership demonstrated by a leader, the higher the level of innovative work behavior among students in the organization. Conversely, lower levels of transformational leadership are associated with lower levels of innovative work behavior.

Keywords: Innovative work behavior, Transformational leadership, Students, Student organizations