

**HUBUNGAN ANTARA KEPRIBADIAN PROAKTIF
DAN PERSEPSI KELAYAKAN KERJA DI MASA DEPAN
PADA MAHASISWA TINGKAT AKHIR**

Nikita Nathania Umbas

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kepribadian proaktif dan persepsi kelayakan kerja di masa depan pada mahasiswa tingkat akhir. Hipotesis yang diajukan adalah terdapat hubungan positif antara kepribadian proaktif dengan persepsi kelayakan kerja di masa depan. Penelitian ini melibatkan 204 mahasiswa tingkat akhir. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *convenience sampling*. Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini terdiri dari *The Proactive Scale* dan *Perceived Future Employability Scale*. Hasil uji coba skala menunjukkan reliabilitas pada skala *The Proactive Scale* sebesar 0,825 dan pada skala *Perceived Future Employability Scale* sebesar 0,867. Data dalam penelitian ini tidak terdistribusi secara normal, oleh karena itu analisis data dilakukan menggunakan *Spearman's Rho*. Hasil uji analisis menghasilkan nilai koefisien sebesar 0,738 dan (p) sebesar $<,001$. Hasil tersebut menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif dan signifikan antara kepribadian proaktif dan persepsi kelayakan kerja di masa depan pada mahasiswa tingkat akhir.

Kata kunci: kepribadian proaktif, persepsi kelayakan kerja di masa depan, mahasiswa tingkat akhir

**THE RELATIONSHIP BETWEEN PROACTIVE PERSONALITY
AND PERCEIVED FUTURE EMPLOYABILITY
IN FINAL-YEAR STUDENTS**

Nikita Nathania Umbas

ABSTRACT

This research aims to find out the relationship between proactive personality and perceived future employability in final-year university students. The hypothesis proposed is that there is a positive relationship between proactive personality and perceived future employability. These study involved 204 final-year students. It is a quantitative study using a convenience sampling technique. This instruments used in this research are the Proactive Personality Scale and the Perceived Future Employability Scale. The reliability test showed a score of 0,825 for the Proactive Personality Scale and 0,867 for the perceived Future Employability Scale. Since the data were not normally distributed, Spearman's Rho was used for data analysis. The results showed a correlation coefficient of 0,738 with a significance value (p) of <,001. These findings indicate that there is a positive and significant relationship between proactive personality and perceived future employability among final-year students

Keywords: proactive personality, perceived future employability, final-year students