

ABSTRAK

**ANALISA DAMPAK PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI CU LANTANG TIPO**

Benediktus Kevyn Dwinanda Irianto
Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2025

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) pengaruh pelatihan dan pengembangan secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan; 2) pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan; 3) pengaruh pengembangan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain cross-sectional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan CU Lantang Tipo yang bekerja di kantor pusat, dengan jumlah sampel sebanyak 66 responden. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan metode purposive sampling. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner, dan analisis data menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan software SPSS versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) pelatihan dan pengembangan secara bersama-sama berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan; 2) pelatihan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan; 3) pengembangan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai *R-Square* sebesar 38,2% menunjukkan bahwa model memiliki kemampuan prediksi yang cukup baik. Temuan ini menekankan pentingnya pelaksanaan pelatihan dan pengembangan secara berkelanjutan untuk mendukung peningkatan kualitas sumber daya manusia dan pencapaian tujuan organisasi di lingkungan koperasi.

Kata Kunci: Pelatihan, Pengembangan, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

ANALISA DAMPAK PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI CU LANTANG TIPO

Benediktus Kevyn Dwinanda Irianto
Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2025

This study aims to examine: 1) the simultaneous influence of training and development on employee performance; 2) the influence of training on employee performance; 3) the influence of development on employee performance. This research employs a quantitative approach with a cross-sectional design. The population in this study consists of all employees of CU Lantang Tipo working at the head office, with a sample of 66 respondents. The sampling technique used is purposive sampling. Data were collected through questionnaires and analyzed using multiple linear regression with SPSS version 25. The results show that: 1) training and development simultaneously have a significant positive effect on employee performance; 2) training has a significant positive effect on employee performance; 3) development has a significant positive effect on employee performance. The R-Square value of 38.2% indicates that the model has a reasonably good predictive ability. These findings highlight the importance of implementing continuous training and development programs to support the improvement of human resource quality and the achievement of organizational goals within the cooperative environment.

Keywords: Training, Development, Employee Performance