

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis 1) Pengaruh secara langsung kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan; 2) Pengaruh secara langsung kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan; 3) Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi komitmen organisasional; 4) Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi komitmen organisasional. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan membagikan kuesioner kepada karyawan CV. Andi Offset Yogyakarta. Jumlah responden dalam penelitian ini 100 orang. Teknik sampling dilakukan dengan *non probability sampling*, yaitu teknik *purposive sampling*. Setelah itu, data akan dianalisis dengan menggunakan *SEM PLS 3*. Hasil dari penelitian ini menunjukkan: 1) Kepemimpinan transformasional secara langsung berpengaruh terhadap kinerja karyawan; 2) Kepuasan kerja secara langsung berpengaruh terhadap kinerja karyawan; 3) Kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi komitmen organisasional; 4) Kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi sebagian komitmen organisasional.

Kata Kunci: *Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan, Komitmen Organisasional.*

ABSTRACT

This study aims to analyze 1) The direct influence of transformational leadership on employee performance; 2) The direct influence of job satisfaction on employee performance; 3) The influence of transformational leadership on employee performance mediated by organizational commitment; 4) The influence of job satisfaction on employee performance mediated by organizational commitment. This study uses a quantitative approach. Data collection techniques are carried out by distributing questionnaires to employees of CV. Andi Offset Yogyakarta. The number of respondents in this study was 100 people. The sampling technique was carried out with non-probability sampling, more precisely with the purposive sampling technique. After that, the data will be analyzed using SEM PLS 3. The results of this study indicate: 1) Transformational leadership directly influences employee performance; 2) Job satisfaction directly influences employee performance; 3) Transformational leadership does not influence employee performance mediated by organizational commitment; 4) Job satisfaction influences employee performance, mediated in part by organizational commitment.

Keywords: Transformational Leadership, Job Satisfaction, Employee Performance, Organizational Commitment.