

**ABSTRAK**

**KONTRIBUSI LINGKUNGAN KERJA FISIK, TINGKAT PENDIDIKAN  
DAN PEMBERIAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS  
KARYAWAN PERCETAKAN KANISIUS YOGYAKARTA**

**Monika Sihotang  
081324030**

**Pendidikan Ekonomi  
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2012**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat kontribusi Lingkungan kerja fisik, tingkat pendidikan dan kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan Bagian Produksi Percetakan Kanisius Yogyakarta

Penelitian ini merupakan jenis penelitian eksplanatif. Populasi dari penelitian ini adalah semua karyawan yang bekerja di bagian produksi percetakan kanisius Yogyakarta yang berjumlah 60 orang. Sampel diambil dengan teknik *Sampling Jenuh*. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner, observasi, dan dokumentasi. Data dianalisis dengan menggunakan analisis regresi berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) Ada kontribusi yang signifikan lingkungan kerja fisik terhadap produktivitas kerja karyawan (kontribusi=43,6% dengan  $\text{sig}=0,000 < 0,05$ ), (2) tidak ada kontribusi yang signifikan tingkat pendidikan terhadap produktivitas kerja karyawan (kontribusi=-0,071% dengan  $\text{sig}=0,336 > 0,05$ ), (3) Ada kontribusi yang signifikan kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan (kontribusi=49,0% dengan  $\text{sig}=0,00 < 0,05$ ), (4) Ada kontribusi yang signifikan lingkungan kerja fisik, Tingkat pendidikan, dan kompensasi secara bersama-sama terhadap produktivitas karyawan (kontribusi=70,4% dengan  $\text{sig}= 0,000 < 0,05$ ).

**ABSTRACT**

**THE CONTRIBUTION OF PHYSICAL ENVIRONMENT, LEVEL OF  
EDUCATION AND FINANCIAL COMPENSATION TOWARD THE  
EMPLOYEES' PRODUCTIVITY OF KANISIUS PUBLISHING COMPANY  
YOGYAKARTA**

**Monika Sihotang  
081324030**

**The Department of Economic Education  
Faculty of Education and Art Teaching  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2012**

This study aims to know whether there is a contribution of physical environment, level of education, and financial compensation toward the productivity of the employee in production office of the Kanisius Publishing Company in Yogyakarta.

This research is an explanative research. The population of this research were 60 employees who work in the Office Kanisius Publishing Company. Samples were taken by Saturated sampling techniques. Data were collected by using questionnaires, observation, and documentation. Data were analyzed by using multiple regression analysis.

The results of this study show: ( 1) There is a significant contribution to physical environment employee's productivity (contribution = 43.6% with sig = 0.000 <0.05), (2) There is not any significant contribution to the educational level of staffs productivity (contribution = 0.071% with sig = 0.336 > 0.05), (3) There is a significant contribution to the productivity of financial compensation towards the productivity of the employees (contribution = 49.0% with sig = 0.000 <0.05), (4) There is a significant contribution to the physical work environment, level of education, and compensation together on productivity of the employee (contribution = 70.4% with sig = 0.000 <0.05).